



COMUNE DI BARRAFRANCA

Provincia di Enna

Verbale di deliberazione n. 72 del 17/09/2014 della Giunta Comunale.

Oggetto: Ricognizione e ridefinizione della dotazione organica di cui all'allegato A) in funzione del fabbisogno organizzativo dell'Amministrazione Comunale. Periodo 2014/2016.

L'anno duemilaquattordici addì diciassette del mese di settembre alle ore 18.45 nella sala delle riunioni a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge si è convocata la Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

Salvatore Lupo Sindaco Presidente

Alessandro Tambe' Vice Sindaco

Calogero Pistone Assessore Anziano

Filippa La Loggia Assessore

Maria Stella Barbagallo Assessore

.....

.....

Sono assenti i Signori:

Assiste il Segretario Generale **Dott. Battista Fabio Martino**

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor **Avv. Salvatore Lupo** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: Ricognizione e ridefinizione della dotazione organica di cui all'allegato A) in funzione del fabbisogno organizzativo dell'Amministrazione comunale. Periodo 2014/2016.

IL SINDACO - ASSESSORE AL PERSONALE

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 89, comma 5, del D. Lgs n. 267/2000 gli EE. LL. provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- Ai sensi dell'art. 91, comma 1, del D. Lgs n. 267/2000 e degli artt. 4 – 6 del D. Lgs 165/2001, gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale, nel rispetto dei principi volti a razionalizzare il costo del lavoro pubblico;

Considerato che:

- Il combinato disposto degli artt. 6 e 33 del D. Lgs. 165/2001 pone a carico degli Enti Locali – ancorché non sia stato ancora emanato il DPCM previsto dall'art. 16, comma 8 del D.L. 95/2012 – l'obbligo di procedere con cadenza annuale alla ricognizione della propria dotazione organica e ciò al fine di individuare, attraverso un'ideale valutazione delle figure professionali necessarie per un efficiente svolgimento dei compiti istituzionali assegnati all'Ente, eventuali eccedenze di personale che possono determinarsi in relazione alle mutate esigenze funzionali ed organizzative;
- La mancata ricognizione annuale, come previsto dal comma 2 del sopra citato art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, determina l'impossibilità per le amministrazioni di effettuare assunzioni o di instaurare rapporti di lavoro attraverso qualunque tipologia di contratto, con l'espressa previsione della nullità dei relativi atti posti in essere;
- Che gli EE. LL. - pur non ricorrendo più l'obbligo di rideterminare la propria dotazione organica riducendone necessariamente le dimensioni – sono comunque tenuti a perseguire l'obiettivo più generale di contenimento della spesa per il personale stabilito dall'art. 1, comma 557 della legge 296/2006, secondo cui *“ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al Patto di Stabilità interno assicurano la riduzione delle spese del personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche – amministrative”*;

Vista:

- la vigente dotazione organica approvata con verbale di deliberazione della Giunta comunale n. 135 del 20/11/2012;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 06/05/2014 – Ricognizione annuale della presenza di personale in soprannumero o di eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della legge 183/2001. Anno 2014 -;

Ritenuto che occorre pianificare e programmare le risorse umane in funzione delle politiche e degli obiettivi strategici perseguiti dall'Amministrazione e in relazione a questo definire il fabbisogno di personale per il triennio 2014/2016, anche in considerazione di eventuali, ove possibile, procedure di stabilizzazione;

Dato atto che questa Amministrazione determina la nuova dotazione organica sulla base del Decreto Ministeriale del 16.03.2011 facendo riferimento al rapporto dipendente/popolazione della fascia demografica di appartenenza prevista che, per la nostra fascia demografica, è di 1/122 su una popolazione di 13.964 come da certificazione rilasciata dall'ufficio anagrafe e Statistiche alla data del 31/12/2011;

Richiamato l'art. 6 " Criteri di computo dei lavoratori a tempo parziale" del D. Lgs. 25/02/2000 n. 61 che così recita: " In tutte le ipotesi in cui, per disposizione di legge o di contratto collettivo, si renda necessario l'accertamento della consistenza dell'organico, i lavoratori a tempo parziale sono computati nel numero complessivo dei dipendenti in proporzione all'orario svolto, rapportato al tempo pieno così come definito ai sensi dell'art. 1, con arrotondamento all'unità della frazione di orario superiore alla metà di quello pieno";

Visto l'allegato A) " Dotazione organica al 31/12/2013 " con annessa la tabella di calcolo dalla quale si evince la nuova determinazione della dotazione organica nel rispetto dei limiti stabiliti dalle norme sopra richiamate;

Dare atto che la dotazione organica sarà rideterminata ed adeguata nel rispetto dei parametri di cui al comma 8 dell'art. 16 del D. Lgs. 95/2012 convertito nella L. 135/2012;

Atteso che l'Ente si avvale di extra dotazione organica di una forza lavoro di n. 48 dipendenti con contratto a tempo determinato di cui :

n. 30 con orario di lavoro a tempo parziale con prestazione lavorativa di 24 ore settimanali (L. R. 85/95 e L. R. 16/2006);

n. 13 con orario di lavoro a tempo parziale con prestazione lavorativa di 22 ore settimanali (L. R. 21/2003) ;

n. 5 unità con prestazione lavorativa di 18 ore settimanali (L. R. 21/2003);

Ritenuto necessario approvare la dotazione organica, quale condizione per sviluppare il Programma triennale di fabbisogno del personale ed il piano occupazionale annuale, secondo la procedura sancita con le normative richiamate.

Visto il D. Lgs 18 Agosto 2000 n. 267;

Visto il D. Lgs 30 Marzo 2001 n. 165;

Vista la Legge 27 Dicembre 2006, n. 296;

Visto lo Statuto Comunale;

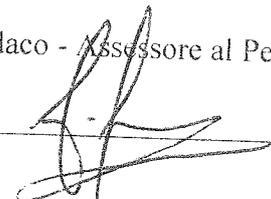
Visto il Regolamento di contabilità;

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici.

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

1. **Di determinare** la dotazione organica, in applicazione della normativa in materia e per le motivazioni riportate nella premessa, secondo la previsione riportata nel prospetto, costituente allegato al presente provvedimento;
2. **Riservarsi** di procedere alla eventuale variazione e/o integrazione della dotazione organica ridefinita con il presente provvedimento all'atto della emanazione del DPCM previsto dall'art. 16, c. 8 del D.L. n. 95/2012.
3. **Di dare atto** che dall'adozione del presente atto deliberativo non sorgono a carico del bilancio né una maggiore spesa né una minore entrata, onde, ai sensi dell'art. 12, L. R. n. 30/2000, e successive modifiche ed integrazioni, non è necessario acquisire il parere di regolarità contabile.

Il Sindaco - Assessore al Personale



PARERI DEI RESPONSABILI

Ai sensi dell'art. 12 della Legge 23 dicembre 2000, n.30, si esprime parere positivo in ordine alla regolarità tecnica.

Barrafranca li 16-09-2014

Il Capo del I° Settore
Dr.ssa G. Crescimanna

LA GIUNTA COMUNALE

Indi:

Vista la superiore proposta di deliberazione;

Visti i pareri espressi a norma di legge,

Preso atto della votazione, espressa nelle forme di legge, che ha riportato il seguente esito:

Favorevoli: 05

Sfavorevoli:

DELIBERA

Di:

1. Approvare, come approva, la proposta di deliberazione avente ad oggetto: " Ricognizione e ridefinizione della dotazione organica di cui all'allegato A) in funzione del fabbisogno organizzativo dell'Amministrazione comunale. Periodo 2014/2016", nel testo sopra formulato che qui di seguito si intende trascritto.
2. dare mandato all'Ufficio del personale di trasmettere copia del presente atto alle organizzazioni sindacali locali e provinciali.

Successivamente la G.C. stante l'urgenza e la necessità di provvedere con separata ed unanime votazione espressa nelle forme di legge, dichiara il presente atto immediatamente esecutivo.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO

F.to Avv. Salvatore Lupo

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to Dott. Calogero Pistone

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dott. Battista Fabio Martino

Publicato all'Albo Pretorio On Line di questo Comune in data _____
giorni consecutivi.

e per quindici

Barrafranca,

IL SEGRETARIO GENERALE

IL MESSO COMUNALE

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Barrafranca, _____

IL SEGRETARIO GENERALE

Comune di Barrafranca

All. A)

Dotazione Organica al 31/12/2013					
Cat.	Profilo professionale	Dotazione organica al 30/09/08 di cui alla delibera di G.M. n. 47/2009	Pianta organica rideterminata	Posti occupati	Posti vuoti in dotazione organica
A	Custode	5	4		
A	Addetto impianto depurazione	1	1	4	0
	TOTALE CATEGORIA A	6	5	1	0
B1	Capo commesso	1	2	5	0
B1	Messo Comunale	1	3	1	18 ore
B1	Assistente bibliotecario	1	1	1	24 ore
B1	Manutentore impianti riscaldamento	1	1	1	0
B1	Centralinista	1	2	1	0
B1	Accompagnatore scuolabus	1	3	1	24 ore
B1	Addetto distribuzione rete idrica	2	2	0	3 18 ore
B1	Operatore Anagrafe	1	1	2	0
B1	Necroforo	1	2	1	0
B1	Muratore	2	2	0	2 24 ore
	TOTALE CATEGORIA B1	12	19	2	0
B3	Videoterminalista	6	6	10	9
B3	Autista scuolabus	4	6	6	0
B3	Addetto conduzione rete idrica	1	1	4	2 24 ore
B3	Coordinatore servizi idrici integrati	1	1	1	0
	TOTALE CATEGORIA B3	12	14	12	2
C	Istruttore amministrativo	23	37	23	14 24 ore
C	Istruttore contabile	4	8	4	4 24 ore
C	Istruttore tecnico	8	7	7	0
C	Agente di Polizia Municipale	4	15	4	11 22 ore
	TOTALE CATEGORIA C	39	67	38	29
D1	Istruttore Direttivo Contabile	1	1	1	0
D1	Istruttore direttivo amministrativo	9	8	8	0
D1	Istruttore direttivo tecnico	1	1	1	0
D1	Responsabile di Polizia Municipale	4	4	3	0
D1	Bibliotecario	1	1	1	0
D1	Analista	1	1	1	0
D1	Assistente sociale	3	3	3	0
	TOTALE CATEGORIA D1	20	19	18	0
D3	Funzionario Amministrativo	6	5	3	0
D3	Funzionario Tecnico	2	2	2	0
D3	Funzionario contabile	1	1	1	0
D3	Funzionario di Polizia Municipale	1	1	0	0
	TOTALE CATEGORIA D3	10	9	6	0
	TOTALE GENERALE	99	129	89	40



COMUNE DI BARRAFRANCA

Prov. di Enna

Cap. 94012 Cod. Fisc. 80003210863 P. IVA 00429180862 Tel. 0934 - 496011

TABELLA DI CALCOLO PER LA DETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA CON PERSONALE A TEMPO PIENO E PARZIALE.

Abitanti 13.964/ 122 = 114 n. dipendenti a tempo pieno

114 - 89 (personale in servizio a tempo pieno)= 25 unità a tempo pieno da inserire nella nuova dotazione organica

L'Ente si avvale di personale a tempo parziale extra dotazione organica come di seguito:

30 unità lavorative x 24 ore settimanali = 720 ore	----->	590/ 24 = 25 unità
13 unità lavorative x 22 ore settimanali = 286 ore	----->	234/ 22 = 11 unità
5 unità lavorative x 18 ore settimanali = <u>90 ore</u>	----->	73/ 18 = 4 unità

Tot. 1096 ore lavorative

25 unità a tempo pieno x 36 ore lavorative = 900 ore settimanali

$\frac{900 \text{ ore settimanali}}{1096 \text{ ore a tempo parziale}} = 0.82$ coefficiente di riparto

0.82 x 720 ore lavorative = 590

0.82 x 286 ore lavorative = 234

0.82 x 90 ore lavorative = 73

897 ore settimanali

590/ 24 ore settimanali = 24,58 unità lavorative

234/ 22 ore settimanali = 10,63 unità lavorative

73/ 18 ore settimanali = 4,06 unità lavorative

Ai sensi dell'art 6 D. Lgs 61/2000 i lavoratori a tempo parziale sono computati nel numero complessivo dei dipendenti in proporzione all'orario svolto, rapportato al tempo pieno con arrotondamento all'unità superiore. In dotazione organica vanno previsti :

n. 25 unità a 24 ore

n. 11 unità a 22 ore

n. 4 unità a 18 ore

n. 40 unità da inserire in dotazione organica.