



Comune di Barrafranca

Libero Consorzio Comunale di Enna

Collegio dei revisori dei conti

Prot. n. _____
del _____

Verbale n. 5 del 06/03/2019

Oggetto: Approvazione programma triennale fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021 – Piano di stabilizzazione del personale a tempo determinato e parziale

L'anno 2019 il giorno 06 del mese di marzo alle ore 15,30, si è riunito il Collegio dei Revisori del Comune di Barrafranca.

Il Collegio è formato da:

- Dott. Pino Erba – Presidente
- Dott. Calogero Greco – Componente
- Dott. Antonino Li Petri – Componente

Il Presidente, riscontrata la presenza dell'intero Organo di revisione, dichiara la seduta valida e atta a deliberare.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Prende in esame la richiesta di parere del 28/02/2019 sulla proposta di deliberazione avente ad oggetto: **“Approvazione programma triennale fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021 – Piano di stabilizzazione del personale a tempo determinato e parziale”**.

Atteso che il Comune di Barrafranca , con deliberazione del Commissario Straordinario n. 3 del 19/01/2016 ha deliberato il dissesto finanziario;



Comune di Barrafranca

Libero Consorzio Comunale di Enna

Vista l'attuale dotazione organica come rideterminata con verbale della G.C. n. 52 del 03/07/2017 ai sensi dell'art. 239 del TUEL che risulta così composta:

- N. 84 posti previsti in dotazione organica (dato ottenuto ai sensi del Decreto del Ministero dell'Interno del 10-4-2017);
- N. 72 posti attualmente occupati al 31/12/2018;
- Dato atto che nella proposta di deliberazione si dichiara che cesseranno dal servizio n.4 dipendenti a tempo pieno ed indeterminato;

Preso atto che con deliberazione di G.M. n. 27 del 28/02/2019 si è proceduto alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come riformulato dall'art. 16 della Legge 193/2011, rilevando che per l'anno 2019 non sono presenti situazioni di personale a tempo indeterminato in soprannumero, né esubero ed eccedenza di personale a tempo indeterminato;

Preso atto che è attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27 del D.L. n. 66/2014) e che non vi sono situazioni di mancata certificazione di crediti da parte dell'Ente;

Premesso che nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana n. 21 dell'11 maggio 2018 è stata pubblicata la legge regionale 8 maggio 2018, n. 8, recante: "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2018. Legge di Stabilità Regionale";

Atteso che l'articolo 26 della predetta legge contiene: "*Norme sulla stabilizzazione dei precari delle Autonomie locali*", e mira ad accelerare l'avvio delle procedure di stabilizzazione del personale degli enti locali titolare di contratto a tempo determinato, al fine di superare il precariato storico e contiene numerose modifiche alle disposizioni contenute nell'art. 3 della legge regionale n. 27/2016, finalizzate ad armonizzare tale



Comune di Barrafranca

Libero Consorzio Comunale di Enna

disciplina con quella contenuta negli ultimi atti statali in materia di stabilizzazione del personale con contratto di lavoro a tempo determinato;

Dato atto che:

- **il comma 6 dell'art. 26** della predetta legge, autorizzava gli enti Locali Siciliani ad avviare, entro il 31 Dicembre 2018, le procedure di stabilizzazione dei soggetti che prestano servizio presso lo stesso ente, utilizzando le risorse regionali richiamate nel predetto articolo – ossia quelle indicate al comma 1 dell'art. 6 e al comma 7 dell'art. 30 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e delle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lett. b), dell'art. 3 della legge regionale n. 27/2016, mediante le disposizioni di cui al comma 1 dell'art. 20 del decreto legislativo n. 75/2017 e, ove non dovessero ricorrere le condizioni descritte in tale comma, mediante le disposizioni contenute al comma 2 del medesimo articolo, attraverso procedure concorsuali riservate al personale de quo;
- **il comma 7**, individua le risorse destinate ai processi di stabilizzazione ossia quelle gravanti sui capitoli 191310 (Fondo straordinario per compensare gli squilibri finanziari delle Autonomie Locali derivanti dall'abrogazione delle norme recanti misure in favore dei lavoratori socialmente utili, nonché per le misure di stabilizzazione di cui all'art. 3 della legge regionale n. 27/2016), 191301 (contributo di parte corrente in favore dei Comuni), 191320 (Fondo per garantire la quota complementare a carico dei liberi consorzi comunali alla data del 31 dicembre 2015, per la proroga e la stabilizzazione dei contratti a tempo determinato);



Comune di Barrafranca

Libero Consorzio Comunale di Enna

- **Il comma 8** illustra la copertura delle spese relative alla proroga o alla stabilizzazione dei precari precisando che *“per l'attuale esercizio finanziario, la spesa per gli interventi di che trattasi è garantita dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'art. 6 (c.d. Fondo delle Autonomie Locali) e al comma 7 dell'articolo 30 della l.r. n. 5/2014 (Fondo straordinario dei precari) e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lett.b), dell'articolo 3 della l.r. n. 27/2016 (quota complementare ex province); dal 2019 fino al 2038 dallo stanziamento del capitolo 215754 istituito ai sensi del comma 21 dell'articolo 3 della l.r. n. 27/2016, nei limiti delle autorizzazioni di spesa già previsti per l'esercizio finanziario 2018”*;

Atteso che la Regione Siciliana è intervenuta con la **Legge regionale n. 11 del 22/02/2019**, pubblicata nella GURS n. 9 del 26/02/2019, entrata in vigore il giorno stesso della pubblicazione, che all'**art. 22**, commi 2 e 3, espressamente dispone:

- **comma 2** *“Le disposizioni di cui all'art. 3 della legge regionale n. 27/2016 e di cui all'art. 26, comma 6, della legge regionale 8 maggio 2018, n. 8 sono da intendersi relative a procedure di reclutamento straordinario volte al superamento del precariato storico, che prescindono dalle procedure rivolte all'esterno e sono interamente riservate ai soggetti richiamati nel medesimo art. 26”*
- **comma 3** *“il reclutamento con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995 n. 85, alla legge regionale 14 aprile 2006, n. 16, alla legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21 e alla legge regionale 31 dicembre 2007, n. 27 è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'art. 20, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75”*



Comune di Barrafranca

Libero Consorzio Comunale di Enna

Rilevato che l'art.53 comma 2 del CCNL del 21.05.2018 Comparto Funzioni Locali, prevede che il numero dei rapporti di lavoro a tempo parziale non può superare il 25% della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative;

Considerato che attualmente all'interno dell'Ente svolgono attività lavorativa 48 unità con contratto a tempo determinato e parziale, inserito nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1, della legge regionale n. 5/2014, di cui n. 30 a 24 ore settimanali, n. 13 unità a 22 ore settimanali, n. 5 unità a 18 ore settimanali ai sensi delle ll.rr. nn. 85/95, 16/206 e 21/03, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, come da allegato elenco alla delibera di G.M;

Rilevato che resta fermo l'obbligo del previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis, D. Lgs. n. 165/2001, laddove previste dalle distinte normative;

Dato atto che, **prima di procedere all'esecuzione del piano de quo ed alle assunzioni programmate, l'Ente, dovrà richiedere l'autorizzazione alla Commissione Ministeriale per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, ai sensi dell'art. 243, comma 1, del T.U.E.L., in materia di norme dettate per gli enti in dissesto finanziario;**

Dato atto che, il D.L. 90/2014 fissa le capacità assunzionali 2019/2020, al 100% dei risparmi di spesa del personale cessato rispettivamente nel 2018 e nel 2019;

Vista l'attestazione del Responsabile dell'Area Finanziaria, dott.ssa Crescimanna Giuseppina, la quale attesta che l'incidenza della spesa del personale, al netto degli incrementi contrattuali e dei contributi regionali erogati per il personale a tempo determinato è pari al 52,46% per il triennio 2011/2013 e del 37,33% per l'anno 2018;



Comune di Barrafranca

Libero Consorzio Comunale di Enna

Dato atto che in applicazione dell'art. 50 del C.C.N.L. sottoscritto in data 21/05/2018, le proroghe dei contratti del personale a tempo determinato interessato da processi di stabilizzazione sono esenti da limitazioni quantitative;

Dato atto, altresì, che sui presupposti del fabbisogno organizzativo l'Amministrazione, sulla base delle risorse disponibili messe a disposizione della stessa Regione e, in conformità alle direttive del Dipartimento, ha ritenuto di prorogare senza soluzione di continuità n. 48 contratti di lavoro a tempo determinato, con fondi a totale carico del bilancio regionale, che non rientrano nella spesa di personale dell'Ente;

Il Collegio dei Revisori

Esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione avente ad oggetto:
“Approvazione programma triennale fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021

Relativamente al **“Piano di stabilizzazione del personale a tempo determinato e parziale”** si prende atto che il piano triennale del 2019/2021 prevede n. 19 stabilizzazioni per l'anno 2019 e n. 17 per l'anno 2020 come da allegato alla proposta di deliberazione. Ed ancora, l'Ente, prima di procedere alla stabilizzazione predetta, dovrà richiedere l'autorizzazione alla Commissione Ministeriale per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, ai sensi dell'art. 243, comma 1, del T.U.E.L., in materia di norme dettate per gli enti in dissesto finanziario.

Il Collegio rileva, altresì, che prima di procedere alla stabilizzazione di che trattasi l'Ente deve essere in regola con quanto previsto dal comma 508 Legge di Bilancio 2017 (**approvazione dell'ipotesi di bilancio di previsione stabilmente riequilibrato, dei bilanci di previsione, dei rendiconti e dei bilanci consolidati**).

Copia della presente viene trasmessa al Presidente del Consiglio Comunale; Al Signor Sindaco, al Segretario Comunale e al Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente.

La seduta termina alle ore 18,00



Comune di Barrafranca

Libero Consorzio Comunale di Enna

Letto, confermato e sottoscritto

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Presidente Dott. Pino Erba (f.to)

Componente Dott. Calogero Greco (f.to)

Componente Dott. Li Petri Antonino (f.to)