



COMUNE DI BARRAFRANCA

Provincia di Enna

Verbale di deliberazione n. 64 del 25/09/2018 della Giunta Comunale.

Oggetto: Approvazione programma triennale fabbisogno di personale per il triennio
2018/2020

L'anno duemiladiciotto addì venticinque del mese di Settembre alle ore 18,00 nella sala delle riunioni a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge si è convocata la Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

Accardi	Fabio	Sindaco	Presidente
Patti	Giovanni	Assessore	
Ragusa	Alessandro	Assessore	
Strazzanti	Stella	Assessore	

Sono assenti: Barbagallo Giuseppe

Assiste il Vice Segretario Generale **Dott.ssa Giuseppina Crescimanna**

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor **Prof. Fabio Accardi** nella sua qualità di **Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Oggetto: Approvazione programma triennale fabbisogno di personale per il triennio 2018 / 2020.

IL SINDACO

Premesso che:

- con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 3 del 19/01/2016 è stato dichiarato il dissesto finanziario del Comune di Barrafranca;
- la dichiarazione di dissesto finanziario impone all'Ente, ai sensi del comma 6 dell'art. 259 del D.Lgs. 267/2000, ai fini della riduzione della spesa, la rideterminazione della dotazione organica con l'obbligo di dichiarare "eccedente il personale in soprannumero rispetto ai rapporti medi dipendenti-popolazione di cui all'art. 263, comma 2, fermo restando l'obbligo di accertare la compatibilità di bilancio";
- la Rideterminazione della dotazione organica è sottoposta, inoltre, ai sensi del comma 7 del medesimo articolo 259 del D.Lgs. n. 267/2000, all'esame della Commissione per la finanza e gli organici degli Enti Locali per la relativa approvazione;

Visto il Decreto del Ministero dell'Interno del 10 Aprile 2017 con il quale sono stati individuati per il triennio 2017/2019 i rapporti medi dipendenti/popolazione validi per gli enti che hanno dichiarato il dissesto finanziario ai sensi dell'art. 244 e seguenti TUEL;

Rilevato che ai sensi del predetto decreto del Ministero dell'interno 10 Aprile 2017 il rapporto medio dipendenti popolazioni per la fascia demografica da 10.000 a 19.999 abitanti, cui appartiene il comune di Barrafranca, è di 1/158;

Rilevato che questo Ente alla data del 31/12/2017, aveva una popolazione residente ISTAT di 12.960 unità per cui la dotazione organica in conformità al citato decreto Ministeriale, va rideterminata in 84 posti a tempo pieno, restando salva la possibilità di prevedere posti a tempo parziale purché nel complesso siano corrispondenti a 84 unità;

Rilevato che nel Comune di Barrafranca al 01/01/2018 risultano in servizio n. 74 dipendenti a tempo pieno e pertanto non vi sono eccedenze di personale ;

Dato atto che :

- disponendo l'ente di un numero di dipendenti al di sotto del rigido parametro stabilito dal Ministero dell'Interno, con decreto del 10 Aprile 2017, per gli enti in dissesto finanziario, nessun dipendente deve essere dichiarato in esubero;
- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs n. 165/2001 s.m.i., attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze sulla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- l'art. 6, comma 1, del D.Lgs165/2001 stabilisce che l'organizzazione e la disciplina degli Uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'art 1 del medesimo decreto, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali;

Atteso che:

- l'art. 2 del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del sopra citato D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo attraverso la definizione degli obiettivi, programmi e direttive generali;

- l'art. 89, comma 5, del D.Lgs 18/08/2000, n. 267, stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti dissestati e strutturalmente deficitari, i Comuni, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti attribuiti;

Considerato che la rideterminazione obbligatoria in riduzione della dotazione organica dell'Ente, ai sensi dell'art. 259 del D.Lgs. n. 267/2000, non può tuttavia prescindere dall'analisi dei servizi indispensabili previsti dall'art. 14, comma 27, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 30 Luglio 2010, n. 122, che in ogni caso l'ente deve garantire, tenuto conto che ai sensi dell'art. 259 del D.Lgs. n. 267/2000, per la durata del risanamento la dotazione organica rideterminata non può essere variata in aumento;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 21/06/2018, con la quale si è proceduto alla ricognizione annuale della presenza di personale in soprannumero ai sensi dell'art. 33 del Dlgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della legge 183/2001 dalla quale si evince che il Comune di Barrafranca non ha personale in eccedenza;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 03/07/2017 con la quale è stata rideterminata la vigente dotazione organica;

Atteso che da tale deliberazione si rileva che la dotazione organica di fatto è rappresentata da 78 posti occupati a tempo indeterminato e n. 6 vacanti;

Visto il prospetto riportante la dotazione organica rideterminata con verbale di deliberazione della G. C. n. 52 del 03/07/2017 ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D.Lgs. n. 267/2000 che risulta così composta, 84 posti di cui 78 occupati a tempo pieno ;

Dotazione organica rideterminata con verbale di deliberazione della G. C. n. 52 del 03/07/2017

Cat.	Pianta organica rideterminata	Posti occupati	Posti vuoti in dotazione organica a 36 ore settimanali
A	3	3	
B1	13	10	3
B3	10	10	
C1	38	35	3
D1	14	14	
D3	6	6	
Totale Generale	84	78	6

Preso atto che sono stati collocati in quiescenza n. 4 dipendenti a tempo pieno indeterminato, 2 cat. C e N.2 cat. D3 e che ad oggi risultano occupati n. 74 posti rispetto agli 84 previsti in dotazione organica;

Considerato che attualmente all'interno dell'Ente svolgono attività lavorativa 54 precari come di seguito specificato:

1. 48 unità con contratto a tempo determinato di cui n. 30 a 24 ore settimanali, n.13 unità a 22 ore settimanali, n. 5 unità a 18 ore settimanali.
2. n. 6 LSU ai quali viene erogato assegno INPS;

Richiamata la legge di stabilità regionale n. 8 del 08/05/2018 pubblicata sulla GURS n. 21 del 11 Maggio 2018, supplemento ordinario n. 10, la quale all'art. 26 "norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali", definisce le disposizioni per portare a conclusione le procedure di stabilizzazione del personale precario storico degli enti locali nel triennio 2018/2020.

La norma si armonizza con quanto già disposto con la legge regionale n. 27/2016 e con decreto leg.vo n. 75/2017;

Considerato che la normativa prevede la programmazione triennale del fabbisogno del personale nei limiti delle risorse quantificate sulla base del personale in servizio (spesa media nel triennio 2015/2017), nonché di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente;

Tenuto conto che il fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020 mira alla stabilizzazione del personale precario con contratto a tempo determinato e parziale che in questo Ente conta n. 48 unità, nel rispetto dell'art. 244 e seguenti Tuel e dei nuovi parametri approvati con il Decreto del Ministero dell'Interno del 10 Aprile 2017;

Atteso che questo Ente rispetta l'obbligo di contenimento della spesa di personale rispetto al triennio 2011/2013, come si evince dal prospetto in atti;

Atteso che è attiva la piattaforma telematica della certificazione dei crediti;

Considerato tuttavia che il Comune di Barrafranca, avendo dichiarato il dissesto finanziario e non essendo stati approvati i bilanci dall'anno 2014 ad oggi, **ai sensi dell'art. 9 comma 1- quinquies del decreto legge 113/2016**, nel testo convertito dalla L. 7 AGOSTO 2016 n. 160, non può procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo fino a quando non saranno approvati i predetti documenti contabili;

Atteso che l'ammontare complessivo del risparmio di spesa per il personale cessato dal servizio per il triennio 2015/2017 è pari a:

Anno 2015 - risparmi n. 4 cessati € 125.134,41 di cui il 60% utilizzabile pari ad € 75.080,64

Anno 2016 – risparmi n. 5 cessati € 147.284,45 di cui il 25% utilizzabile pari ad € 36.831,11

Anno 2017 - risparmi n. 3 cessati € 134.956,38 di cui il 75% utilizzabile pari ad € 101.217,28

Totale complessivo capacità assunzionale : € 75.080,64+ 36.831,11+101.217,28 = € 213.129,03;

Verificato che:

- l'art. 26 della L.R. 8/2018, modificando il comma 22 dell'art. 3 della L.R. 27/2016, ha ribadito la vigenza della destinazione delle capacità assunzionali per gli anni 2015 e 2016 alla mobilità del personale degli enti di area vasta che dovessero risultare eccedenti;-ad oggi vige un regime giuridico per detto istituto non ancora definito ai sensi del comma 22 dell'art. 3 della L.R. 27/2016 ("Nelle more dell'individuazione degli esuberanti di personale di cui alle procedure previste dall'articolo 2");

Visto l'art.26 della legge Regione Sicilia 8 maggio 2018, n. 8. Il quale stabilisce:

- -"Per le finalità inerenti al superamento del precariato, per il triennio 2018- 2020, è altresì utilizzabile la spesa di cui al comma 28 dell'articolo 9 del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, calcolata in misura corrispondente alla media del triennio 2015-2017 e, ai fini delle disposizioni di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, relativamente al calcolo della spesa per il personale, al netto del contributo erogato dalla Regione, a condizione che le medesime amministrazioni siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie

da parte dell'organo di controllo interno di cui all'articolo 40 bis, comma 1 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28.”(comma 5);

- - “Ferre restando le norme di contenimento della spesa del personale, limitatamente alle risorse regionali aggiuntive assicurate dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'articolo 6 e al comma 7 dell'articolo 30 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b), dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016, gli enti locali, in conformità a quanto disposto dall'articolo 20 del decreto legislativo n. 75/2017, provvedono ad avviare, entro il 31 dicembre 2018, le procedure di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato, con contratti a tempo indeterminato anche part-time, per un numero di ore non inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore al 31 dicembre 2015. Ove non ricorrano le condizioni di cui al comma 1 dell'articolo 20 del decreto legislativo n. 75/2017, gli enti locali sono autorizzati ad avviare le procedure di stabilizzazione per i soggetti che prestano servizio presso lo stesso ente a valere sulle risorse regionali richiamate nel presente articolo, mediante le disposizioni di cui al comma 2 dell'articolo 20 del medesimo decreto legislativo, interamente riservate ai medesimi. “ (comma 6);
- - “Le procedure di stabilizzazione di cui al comma 6, a totale ed esclusivo carico delle risorse regionali gravanti sui capitoli 191310, 191301 e 191320, non sono soggette ai vincoli e ai limiti della spesa del personale propria dei singoli enti.”(comma 7);
- - “La copertura finanziaria degli interventi previsti dal presente articolo è assicurata per l'esercizio finanziario 2018 dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'articolo 6 e al comma 7 dell'articolo 30 della legge regionale n. 5/2014 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b), dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016 e dal 2019 fino al 2038 dallo stanziamento del capitolo 215754 istituito ai sensi del comma 21 dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016, nei limiti delle autorizzazioni di spesa già previsti per l'esercizio finanziario 2018. A tal fine il Ragioniere generale è autorizzato, previa delibera di Giunta, ad iscrivere su richiesta del dipartimento regionale delle autonomie locali le relative somme sui pertinenti capitoli di bilancio (191310 e 191320).”(comma 8);

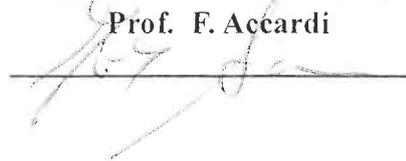
Visto l'allegato parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

1. Approvare la superiore proposta di deliberazione avente ad oggetto: “**Approvazione programma triennale fabbisogno di personale per il triennio 2018 /2020**”;
2. **Dare atto che** sono stati collocati in quiescenza n. 4 dipendenti a tempo pieno indeterminato, n. 2 cat. C e n. 2 cat. D3 ,e che ad oggi sono occupati n. 74 posti rispetto agli 84 previsti in dotazione organica e quindi risultano vacanti n. 10 posti a tempo pieno;
3. **dare atto** che il Comune di Barrafranca , avendo dichiarato il dissesto finanziario e non essendo stati approvati i bilanci dall'anno 2014 ad oggi, **ai sensi dell'art. 9 comma 1-quinquies del decreto legge 113/2016** ,nel testo convertito dalla L. 7 AGOSTO 2016 n. 160, non può procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo fino a quando non saranno approvati i predetti documenti contabili;
4. **destinare** i resti assunzionali, calcolati come in premessa, e le risorse finanziarie previste dalla L.R. n. 27/2016 e ss. mm.ii. per la stabilizzazione del personale a tempo determinato in servizio presso questo Ente alla data del 31/12/2015 in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 del decreto legislativo n. 75/2017;
5. **dare atto** che la stabilizzazione di detto personale viene prevista a partire dall'anno 2019 e verrà programmata a seguito dell'approvazione degli strumenti finanziari di questo ente;

6. **di riservarsi** la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora mutassero le condizioni sopra descritte.

Il Sindaco e Ass. al Personale
Prof. F. Accardi



PARERI

Ai sensi dell'art. 12 della L.R. 30/2000 del 23/12/2000, sotto il profilo della regolarità tecnica, il Capo del I° Settore esprime parere favorevole
Barrafranca 24-01-2018

Il Responsabile del I° Settore
Dr.ssa G. Crescimanna

Ai sensi dell'art. 12 della L.R. 30/2000 del 23/12/2000, sotto il profilo della regolarità contabile, il Capo del I° Settore esprime parere favorevole
Barrafranca 24-01-2018

Il Responsabile del I° Settore
Dr.ssa G. Crescimanna

Indi:

LA G.C.

Esaminata la proposta di deliberazione sopra riportata;

Visto il vigente Regolamento di Uffici e Servizi;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visti i pareri espressi a norma di legge;

Visto il parere espresso dal Revisore dei Conti;

Con votazione unanime espressa nelle forme di legge

DELIBERA

1. Approvare la superiore proposta di deliberazione avente ad oggetto: **“Approvazione programma triennale fabbisogno di personale per il triennio 2018 /2020”**;
2. Trasmettere, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS.PP ed alle R.S.U. ed RSA Locali;
3. Dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato in Amministrazione Trasparente- Sezione Provvedimenti - provvedimenti Organi indirizzo politico.



Comune di Barrafranca
Libero Consorzio Comunale di Enna

non essendo stati ancora approvati:

- L'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato periodo 2014/2018 dal Ministero dell'Interno;
- I bilanci dall'anno 2014 ad oggi

non può procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo fino a quando non saranno approvati i predetti documenti contabili.

Dato atto che la eventuale stabilizzazione del personale a contratto (cd "precari) viene prevista a partire dall'anno 2019 e verrà programmata a seguito dell'approvazione degli strumenti finanziari di cui sopra.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Visto il parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica e contabile a firma della dott.ssa Giuseppina Crescimanna, responsabile finanziario dell'Ente;

Per quanto di sua competenza esprime parere FAVOREVOLE sulle proposte di deliberazione avente ad oggetto: "Approvazione programma triennale fabbisogno di personale per il triennio 2018 /2020"

Dei documenti esaminati nel presente verbale il Collegio richiede una copia, che verrà conservata ad uso interno del Collegio stesso.

La seduta termina alle ore 19,00 Letto, confermato e sottoscritto

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Presidente Dott. Pino Erba (f.to)

Componente Dott. Calogero Greco (f.to)

Componente Dott. Li Petri Antonino (f.to)



Comune di Barrafranca

Libero Consorzio Comunale di Enna

Collegio dei revisori dei conti

Prot. n. _____
del _____

Verbale n. 18 del 24/09/2018 – Piano triennale fabbisogni personale 2018/2020

L'anno 2018 il giorno 24 del mese di settembre alle ore 17,30, si è riunito il Collegio dei Revisori, in teleconferenza, del Comune di Barrafranca.

Il Collegio è formato da:

- Dott. Pino Erba – Presidente
- Dott. Calogero Greco – Componente
- Dott. Antonino Li Petri – Componente

Il Presidente, riscontrata la presenza dell'intero Organo di revisione, dichiara la seduta valida e atta a deliberare.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Premesso che in data 24/09/2018 con MAIL senza prot. viene richiesta, al Collegio dei Revisori dei Conti, di esprimere il parere sulla proposta di deliberazione avente ad oggetto "Approvazione programma triennale fabbisogno di personale per il triennio 2018 /2020".

Premesso che:

- con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 3 del 19/01/2016 è stato dichiarato il dissesto finanziario del Comune di Barrafranca;
- la dichiarazione di dissesto finanziario impone all'Ente, ai sensi del comma 6 dell'art. 259 del D.Lgs. 267/2000, ai fini della riduzione della spesa, la rideterminazione della dotazione organica con l'obbligo di dichiarare "eccedente il personale in soprannumero rispetto ai rapporti medi dipendenti-popolazione di cui all'art. 263, comma 2, fermo restando l'obbligo di accertare la compatibilità di bilancio";
- la Rideterminazione della dotazione organica è sottoposta, inoltre, ai sensi del comma 7 del medesimo articolo 259 del D.Lgs. n. 267/2000, all'esame della Commissione per la finanza e gli organici degli Enti Locali per la relativa approvazione;

Visto il Decreto del Ministero dell'Interno del 10 Aprile 2017 con il quale sono stati individuati per il triennio 2017/2019 i rapporti medi dipendenti/popolazione validi per gli enti che hanno dichiarato il dissesto finanziario ai sensi dell'art. 244 e seguenti TUEL;

Rilevato che ai sensi del predetto decreto del Ministero dell'interno 10 Aprile 2017 il rapporto medio dipendenti popolazioni per la fascia demografica da 10.000 a 19.999 abitanti, cui appartiene il comune di Barrafranca, è di 1/158;

Considerato tuttavia che il Comune di Barrafranca, avendo dichiarato il dissesto finanziario e

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO

F.to Prof. Fabio Accardi

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to Sig. Giovanni Patti

IL V. SEGRETARIO GENERALE

F.to Dott.ssa Giuseppina Crescimanna

Pubblicato all'Albo Pretorio On Line di questo Comune in data _____ e per quindici giorni consecutivi.

Barrafranca,

IL SEGRETARIO GENERALE

IL MESSO COMUNALE

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Barrafranca, _____

IL SEGRETARIO GENERALE