

Oggetto: Esecuzione dell'ordinanza del Tribunale di Enna - Sez. collegiale del lavoro n. cron. 284/16 sul ricorso presentato dal dipendente Dott. S. E. Diliberto / Comune e G. Zuccalà.

Attribuzione dell'incarico di posizione organizzativa di Capo del IV Settore "Gestione del Territorio"

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
NOMINATO PER LA GESTIONE DELL'ENTE IN SOSTITUZIONE DEL SINDACO
con D. P. n. 578 del 16/12/2015**

Vista e richiamata l'Ordinanza del Tribunale di Enna - Sezione Collegiale del Lavoro, n. 284 del 21/01/2016, nel procedimento iscritto al n. 1510/2015 R. G., in sede di reclamo ex art. 669 terdecies c.p.c. inteso ad ottenere la revoca dell'ordinanza depositata il 19/10/2015, emessa dal Giudice monocratico del Tribunale di Enna (Proc. 1092/2015 R. G. Lavoro), proposto dal dipendente Dott. Santi Eugenio Diliberto contro il Comune di Barrafranca e nei confronti di Giuseppe Zuccalà, nato a Barrafranca il 03/02/1961 e con la quale viene ordinato tra l'altro di procedere alla attribuzione dell'incarico della posizione organizzativa di capo del IV settore applicando ed esplicando i criteri contenuti i criteri contenuti negli artt. 19, comma 1 del Dlgs 165/2001, 12, commi 6 e 13 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi del Comune di Barrafranca, e 9, comma 2, del CCNL, dando atto con adeguate motivazioni delle procedure adottate;

Vista la propria determinazione con la quale in esecuzione della predetta Ordinanza del Tribunale di Enna - Sezione Collegiale del Lavoro, n. 284 del 21/01/2016, nel procedimento iscritto al n. 1510/2015 R. G., in sede di reclamo ex art. 669 terdecies c.p.c. inteso ad ottenere la revoca dell'ordinanza depositata il 19/10/2015, emessa dal Giudice monocratico del Tribunale di Enna (Proc. 1092/2015 R. G. Lavoro) è stata disapplicata la determinazione sindacale n.18 del 18/6/2015, con la quale era stato attribuito 'incarico di posizione organizzativa' di Capo del IV Settore "Gestione del Territorio" al Geom Giuseppe Zuccalà;

Ritenuto che occorre pertanto procedere alla riattribuzione dell'incarico della posizione organizzativa di capo del IV settore *applicando ed esplicando* i criteri contenuti i criteri contenuti negli artt. 19, comma 1 del Dlgs 165/2012, 12, commi 6 e 13 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi del Comune di Barrafranca, e 9, comma 2, del CCNL, dando atto con adeguate motivazioni delle procedure adottate;

Vista la nota prot. Gab 1640 del 29/5/2015, con la quale si dava avvio alla procedura per l'Attribuzione dell'incarico di posizione organizzativa di Capo del IV Settore "Gestione del Territorio" (oltre alla altre elencate nella predetta nota);

Vista la dichiarazione di disponibilità datata 08/06/2015 (prot 1714 del 9/6/2015) a firma Dott. Diliberto Santi Eugenio e gli allegati curriculum vitae, elenco delle principali esperienze ed attività svolte, valutazioni anno 2000, 2012, 2013;

Vista la dichiarazione di disponibilità datata 08/06/2015 (prot 1718 del 9/6/2015) a firma del Geom. Giuseppe Zuccala l'allegato curriculum vitae;

Considerato che il comma 1 dell'art.19 del Dlgs 165/2001 prevede che "Ai fini del conferimento di ciascun incarico di funzione dirigenziale si tiene conto, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente, dei risultati conseguiti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all'estero, presso il settore privato o presso altre amministrazioni pubbliche, purché attinenti al conferimento dell'incarico. Al conferimento degli incarichi e al passaggio ad incarichi diversi non si applica l'articolo 2103 del codice civile";

Considerato che il comma 1 dell'art.13 del regolamento di organizzazione degli uffici e servizi del Comune di Barrafranca adottato con Delibera di Giunta Comunale n.46 del 27/5/2015 prevede che:

1. " L'incarico di capo settore può essere conferito al personale dipendente a tempo indeterminato inquadrato in categoria D. L'individuazione del dipendente cui attribuire o confermare le funzioni di direzione tiene conto , in particolare dei seguenti elementi:

a) delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dipendente, anche della sua preparazione culturale, correlata anche al possesso di titoli accademici (diploma di laurea, master, dottorati di

