



# COMUNE DI BARRAFRANCA

Provincia di Enna

**Verbale di deliberazione n. 62 del 29/04/2019 della Giunta Comunale.**

**Oggetto: Concessione comando presso il Comune di Calascibetta della dipendente Li Puma Biagia .**

L'anno duemiladiciannove addì ventinove del mese di Aprile alle ore 13,50 nella sala delle riunioni a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge si è convocata la Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

|            |            |            |
|------------|------------|------------|
| Strazzanti | Stella     | V. Sindaco |
| Barbagallo | Giuseppe   | Assessore  |
| Ragusa     | Alessandro | Assessore  |

Sono assenti:

|         |          |
|---------|----------|
| Accardi | Fabio    |
| Patti   | Giovanni |

Assiste il V. Segretario Generale **Dott. ssa Giuseppina Crescimanna**

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, la Sign. **Strazzanti Stella** nella sua qualità di **V. Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Oggetto: Concessione Comando presso il Comune di Calascibetta della dipendente Li Puma Biagia

### La G.C.

**Richiamata** la Deliberazione di G.M. n. 40 del 24/1/97 con la quale è stata autorizzata la stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato con la Sig.ra Li Puma Biagia nata Petralia Soprana il 09/12/1963, con la qualifica di Assistente Sociale Catg. D1, a far data dal 23/1/97;

**Vista** la richiesta del Signor Sindaco del Comune di Calascibetta prot. n. 1996 del 19/2/2019, acquisita al nostro prot. n. 3123 del 01/3/2019 con la quale, chiede in Comando la dipendente Li Puma Biagia a svolgere la sua attività lavorativa presso il proprio Ente, fino all'espletamento del concorso pubblico per la copertura del posto di Assistente Sociale;

**Vista** la richiesta prot. n. 3205 del 05/3/2019 con la quale la predetta dipendente manifesta la propria disponibilità al Comando presso il Comune di Calascibetta ai sensi dell'art. 6, comma 21 del DPR 268/87 ;

**Visti:**

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001 che attribuisce alla Giunta specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e di determinazione delle dotazioni organiche;

- l'art. 89, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, stabilisce che, *"ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni, le province e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti"*;

**Richiamato** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, ed in particolare l'art. 30, comma 2 -sexies, secondo cui *"Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto."*

**Richiamato** l'art. 1, comma 413 della Legge 24 dicembre 2012, n. 228, la quale ha disposto che *"A decorrere dal 1° gennaio 2013, i provvedimenti con i quali sono disposte le assegnazioni temporanee del personale tra amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 30, comma 2-sexies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono adottati d'intesa tra le amministrazioni interessate, con l'assenso dell'interessato."*

**Richiamato** il vigente CCNL comparto Regioni e Autonomie Locali e segnatamente l'art. 14 comma 1 del CCNL 22.01.2004 secondo cui *"Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli Enti Locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri Enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, previo assenso dell'Ente di appartenenza, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore"*.

**Considerato** che per effetto del comando di cui all'art. 30, comma 2 -sexies citato l'assegnazione temporanea del dipendente presso altro ente del medesimo comparto, non modificando il rapporto di immedesimazione organica e lo stato giuridico, non realizzandosi con il comando alcun nuovo o diverso rapporto di impiego né una novazione soggettiva dell'originario rapporto o la nascita di un nuovo rapporto con l'Ente destinatario delle prestazioni;

**Posto** che gli oneri retributivi (comprensivi degli oneri previdenziali ed assistenziali, delle ritenute di legge ed escluso il salario accessorio) di competenza del datore di lavoro saranno corrisposti dal Comune di Barrafranca il quale sarà rimborsato dal Comune di Calascibetta nei tempi e secondo le modalità indicate nella stipulanda convenzione;

**Atteso** che con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 3 del 19/01/2016 è stato dichiarato il dissesto finanziario del Comune di Barrafranca e che l'economia di spesa gioverà a questo Ente in quanto potrà essere utilizzata per implementare servizi indispensabili ;

**Ritenuto** pertanto di autorizzare il comando presso il Comune di Calascibetta del predetto dipendente Li Puma Biagia con decorrenza 1° Maggio 2019 e fino a nuova disposizione;

**Ritenuto** di consentire il comando della dipendente in questione e di sopperire all'intervenuta vacanza mediante altro personale in servizio con lo stesso profilo giuridico;  
**Visto** l'allegato parere espresso dal Capo del III Settore;

#### PARERI

Ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30/2000 del 23/12/2000, sotto il profilo della regolarità tecnica, il Capo del I° Settore esprime parere

Barrafranca 20-05-2019

Il Responsabile del I° Settore  
Dr. G. Crescimanna

Ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30/2000 del 23/12/2000, sotto il profilo della regolarità contabile, il Capo del I° Settore esprime parere

Barrafranca 20-05-2019

Il Responsabile del I° Settore  
Dr. G. Crescimanna

**Visto** il vigente Regolamento Comunale sull'organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

**Visto** il vigente Statuto Comunale;

**Richiamato** il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

Con votazione favorevole unanime;

#### DELIBERA

- 1) Di autorizzare l'assegnazione temporanea della dipendente Li Puma Biagia con la qualifica di Assistente Sociale Catg. D1), posizione economica D5), presso il Comune di Calascibetta con decorrenza 1° Maggio 2019, secondo le modalità previste da apposita convenzione;
- 2) Di approvare la bozza di convenzione da stipularsi con il Comune di Calascibetta per la disciplina dell'utilizzo del comando e di incaricare il competente Responsabile del Servizio all'adozione degli atti consequenziali;
- 3) Di dare atto che al Comune di Barrafranca - Amministrazione di appartenenza del Dipendente autorizzato al comando compete l'onere esclusivo di corrispondere il trattamento retributivo fondamentale, corrispondente al profilo professionale Assistente Sociale cat. Giur. D1), posizione economica D5) con contratto a tempo pieno;
- 4) Di dare atto che sarà obbligo del Comune di Calascibetta, Ente utilizzatore del Dipendente comandato, il rimborso delle spese sostenute dal Comune di Barrafranca in favore della dipendente Li Puma Biagia e di qualsiasi altra voce di trattamento economico accessorio, secondo le modalità indicate da apposita convenzione;
- 5) Di trasmettere copia del presente atto al Comune di Calascibetta per i provvedimenti di competenza;
- 6) Di pubblicare la presente deliberazione sul sito web del Comune nella sezione Amministrazione trasparente ;
- 7) trasmettere copia della presente alle OO.SS. e alla R.S.U.

Con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto:

**IL V. SINDACO**

F.to Dr.ssa Strazzanti Stella

**L'ASSESSORE ANZIANO**

F.to Dott. Giuseppe Barbagallo

**IL V. SEGRETARIO GENERALE**

F.to Dr.ssa Giuseppina Crescimanna

Pubblicato all'Albo Pretorio On Line di questo Comune in data \_\_\_\_\_ e per quindici giorni consecutivi.

Barrafranca,

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**IL MESSO COMUNALE**

---

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Barrafranca, \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**



Prot. N° 661 del 08/03/19

**III SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA**  
**CAPO SETTORE DOTT.SSA ANNA SCHIRO'**

Alla dipendente Li Puma Biagia

Al Sig. Sindaco

Al Segretario Generale

→ Al Responsabile dell'Ufficio Personale

LORO SEDI

Oggetto : Parere richiesta comando alla dipendente Li Puma Biagia

In riferimento e riscontro alla nota n 3205 del 05/03/2019 con cui la dipendente Li Puma Biagia chiede il rilascio di parere per il comando presso il Comune di Calascibetta, con la presente si comunica:

In riferimento al Comando presso il Comune di Calascibetta della dipendente Li Puma Biagia , con la presente si esprime parere **CONTRARIO** per le seguenti motivazioni:

Vista l'attuale dotazione organica del personale assegnato al 3° Settore - Servizi alla Persona, richiamato il Decreto Presidenziale del 29/06/1988 art. 2 (Standars strutturali ed organizzativi dei servizi e degli interventi socio assistenziali previsti dalla L.R. n. 22/86), e considerate le competenze professionali acquisite negli anni di servizio , il trasferimento delle Dipendente Li Puma Biagia crea notevole disagio all'organizzazione ed alla regolare distribuzione dei carichi di lavoro del Servizio Sociale Professionale.



IL CAPO SETTORE  
Dott.ssa Anna Schirò



Al Signor Sindaco  
Comune di Barrafranca  
SEDE

e p.c.

Al Signor Sindaco  
Comune di Calascibetta  
SEDE

Al Capo del III Settore  
Comune di Barrafranca  
SEDE

Oggetto N. Prot. : 0003205  
Data Prot. : 05-03-2019 08:24:41  
Tipo Reg. : Entrata  
Cod. AOO : c\_a676\_aoo  
Den. Amm. : Comune di Barrafranca



in riferimento alla richiesta N° 1996 del 19/02/2019 del  
Sindaco de Comune di Calascibetta, manifesta la propria disponibilità al Comando presso detto  
Comune.

Cordiali Saluti

*Boye h R*