



# COMUNE DI BARRAFRANCA

Provincia di Enna

Verbale di deliberazione n. 27 del 28/02/2019 della Giunta Comunale.

**Oggetto: Ricognizione annuale della presenza di personale in soprannumero o di eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della legge 183/2011. Anno 2019.**

L'anno duemiladiciannove addi ventotto del mese di Febbraio alle ore 11,30 nella sala delle riunioni a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge si è convocata la Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

Accardi	Fabio	Sindaco - Presidente
Patti	Giovanni	Assessore
Ragusa	Alessandro	Assessore
Strazzanti	Stella	Assessore

Sono assenti:

Barbagallo	Giuseppe	Assessore
------------	----------	-----------

Assiste il Segretario Generale **Dott. ssa Anna Giunta**

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor **Fabio Accardi** nella sua qualità di **Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

**Oggetto: Ricognizione annuale della presenza di personale in soprannumero o di eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della L. 183/2011. Anno 2019.**

## IL SINDACO - ASSESSORE AL PERSONALE

**Visto** l'art. 33 del Dlgs n. 165/2001, così come modificato da ultimo dall'art. 16 della legge 183/2011, che prevede l'obbligo per tutte le Pubbliche Amministrazioni di provvedere annualmente alla rilevazione delle situazioni di soprannumero e di eccedenza del personale in servizio;

**Rilevato** che le disposizioni contenute ai commi 1, 2 e 3 dell'art. 33 del D.Lgs n. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della legge 12 Novembre 2011 n. 183 (legge di stabilità 2012) impongono a tutte le amministrazioni di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero o di eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale del personale prevista dall'art. 6 comma 1 terzo e quarto periodo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

**Che** alle Amministrazioni inadempienti è vietato effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

**Ritenuto**, pertanto, necessario, al fine di ottemperare all'adempimento normativo sopra previsto, prendere atto di eventuali situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale presso gli uffici;

**Vista** la dotazione organica vigente, approvata con deliberazione di G.C. n. 52 del 03/07/2017 che prevede n. 84 posti a tempo pieno di cui 78 coperti, risultando vacanti n. 6 posti;

**Dato atto** che al 31/12/2018 i dipendenti in servizio risultano 72 in quanto sono stati collocati in quiescenza n. 3 dipendenti nel 2017 e n. 3 nel 2018, per cui i posti vacanti risultano 12.

**Atteso** che, nel Comune di Barrafranca non vi sono posizioni lavorative di dipendenti in soprannumero, poiché non si rileva personale a tempo indeterminato fuori dotazione organica, mentre vi è personale fuori dotazione organica a tempo determinato :

1. n. 48 dipendenti a tempo determinato di cui alle leggi regionali 85/95 e s.m.i. e 21/03 per i quali la Regione Siciliana assicura la copertura finanziaria ai sensi della L.R. N. 8 , art. 26, comma 8;
2. n. 6 lavoratori LSU;

**Visto** l'obbligo di inviare al Dipartimento della Funzione Pubblica copia della presente deliberazione;

**Ritenuto**, altresì, opportuno informare i soggetti sindacali;

**Visto** il D.Lgs. 165/2001;

**Visto** l'art. 16 del D.LGS n. 183/2011;

**Vista** la legge 142/90, la L.R. n. 48/91 di recepimento;

**Visto** il vigente Statuto Comunale;

**Visto** il vigente Regolamento Uffici e Servizi;

## PROPONE

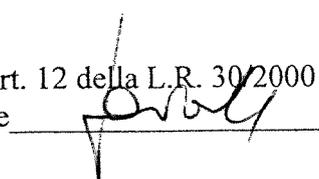
**Di prendere** atto che a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del decreto legislativo n. 165/2001, così come modificato dall'art. 183/2001, il Comune di Barrafranca non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;

## IL PROPONENTE

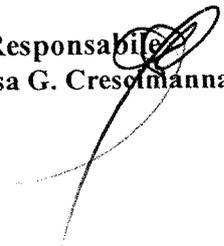
Il Sindaco - Ass. al Personale



## PARERI

Ai sensi dell'art. 12 della L.R. 30/2000 sotto il profilo della regolarità tecnica il Capo del I° Settore esprime parere 

Il Responsabile  
Dr.ssa G. Crescimanna



**La G.C.**

Vista la superiore proposta di deliberazione;  
Visti i pareri espressi a norma di legge;  
Preso atto della votazione, espressa nelle forme di legge;

**DELIBERA**

Di:

1. approvare, come approva, la proposta di deliberazione avente ad oggetto: "Ricognizione annuale della presenza di personale in soprannumero o di eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della L.183/2011. Anno 2019", che qui si intende riportato e trascritto;
2. Di inviare al Dipartimento della Funzione Pubblica copia della presente deliberazione;
3. Trasmettere copia del presente atto alle rappresentanze sindacali locali e territoriali.
4. Dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato in Amministrazione Trasparente- Sezione Provvedimenti - Organi indirizzo politico.

Successivamente la G.C, attese la necessità e l'urgenza di provvedere, con unanime e separata votazione espressa nelle forme di legge

**DELIBERA**

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto:

**IL SINDACO**

F.to Prof. Fabio Accardi

**L'ASSESSORE ANZIANO**

F.to Dott. Giuseppe Barbagallo

**IL SEGRETARIO GENERALE**

F.to Dott.ssa Anna Giunta

Publicato all'Albo Pretorio On Line di questo Comune in data \_\_\_\_\_ e per quindici giorni consecutivi.

Barrafranca,

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**IL MESSO COMUNALE**

---

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Barrafranca, \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**