



# COMUNE DI BARRAFRANCA

Provincia di Enna

**Verbale di deliberazione n. 38 del 23/09/2016 della Giunta Comunale.**

**Oggetto: Rideterminazione Dotazione Organica.**

L'anno duemilasedici addì ventitrè del mese di Settembre alle ore 16.58 nella sala delle riunioni a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge si è convocata la Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

Accardi	Fabio	Sindaco - Presidente
Nicolosi	Giovanni	Vice Sindaco
Pace	Vincenzo	Assessore
Puzzangara	Lavinia	Assessore

Sono assenti i Signori:

Faraci Valerio

Assiste il Vice Segretario Generale **Dott.ssa Giuseppina Crescimanna**

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor **Prof. Fabio Accardi** nella sua qualità di **Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

**Oggetto: Rideterminazione Dotazione Organica.**

## **IL SINDACO E L'ASSESSORE AL PERSONALE**

### **Premesso che:**

- con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 3 del 19/01/2016 è stato dichiarato il dissesto finanziario del Comune di Barrafranca;
- la dichiarazione di dissesto finanziario impone all'Ente, ai sensi del comma 6 dell'art. 259 del D.Lgs. 267/2000, ai fini della riduzione della spesa, la rideterminazione della dotazione organica con l'obbligo di dichiarare "eccedente il personale in soprannumero rispetto ai rapporti medi dipendenti-popolazione di cui all'art. 263, comma 2, fermo restando l'obbligo di accertare la compatibilità di bilancio";
- la Rideterminazione della dotazione organica è sottoposta, inoltre, ai sensi del comma 7 del medesimo articolo 259 del D.Lgs. n. 267/2000, all'esame della Commissione per la finanza e gli organici degli Enti Locali per la relativa approvazione;
- ai sensi dell'art. 215 della L. n. 208/2015 "*.....per l'anno 2016, agli enti territoriali di cui al periodo del presente comma che si trovino nelle condizioni di cui all'art.259 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, non si applicano le disposizioni di cui al comma 6,7 e 8 del medesimo articolo*";

**Visto** il Decreto del Ministero dell'Interno 24/07/2014 con il quale sono stati individuati per il triennio 2014/2016, i rapporti medi dipendenti/popolazione validi per gli enti che hanno dichiarato il dissesto finanziario ai sensi dell'art. 244 e sgg del TUEL;

**Rilevato** che ai sensi del predetto decreto del Ministero dell'interno 24/07/2014 il rapporto medio dipendenti popolazioni per la fascia demografica da 10.000 a 19.999 abitanti, cui appartiene il comune di Barrafranca, è di 1/145;

**Rilevato** che questo Ente alla data del 31/12/2012, penultimo anno antecedente all'esercizio cui si riferirà il bilancio stabilmente riequilibrato, aveva una popolazione residente ISTAT di 13.830 unità per cui la dotazione organica, in conformità al citato decreto Ministeriale, va rideterminata in 95 posti a tempo pieno, restando salva la possibilità di prevedere posti a tempo parziale purché nel complesso siano corrispondenti a 95 unità;

**Rilevato** che nel Comune di Barrafranca sono in servizio n. 78 dipendenti a tempo pieno;

### **Dato atto che :**

- disponendo l'ente di un numero di dipendenti al di sotto del rigido parametro stabilito dal Ministero dell'Interno, con decreto del 24/07/2014, per gli enti in dissesto finanziario, nessun dipendente deve essere dichiarato in esubero;

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs n. 165/2001 s.m.i., che attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze sulla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

- l'art. 6, comma 1, del D.Lgs165/2001 stabilisce che l'organizzazione e la disciplina degli Uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'art 1 del medesimo decreto, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali;

### **Atteso che:**

- l'art. 2 del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;

- l'art. 4 del sopra citato D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo attraverso la definizione degli obiettivi, programmi e direttive generali;

- l'art. 89, comma 5, del D.Lgs 18/08/2000, n. 267, stabilisce che, ferme restando le disposizioni

dettate dalla normativa concernente gli enti dissestati e strutturalmente deficitari, i Comuni, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti attribuiti;

**Considerato** che la rideterminazione obbligatoria in riduzione della dotazione organica dell'Ente, ai sensi dell'art. 259 del D.Lgs. n. 267/2000, non può tuttavia prescindere dall'analisi dei servizi indispensabili previsti dall'art. 14, comma 27, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 30 Luglio 2010, n. 122, che in ogni caso l'ente deve garantire, tenuto conto che ai sensi dell'art. 259 del D.Lgs. n. 267/2000, per la durata del risanamento la dotazione organica rideterminata non può essere variata in aumento;

**Viste** le deliberazioni di Giunta Comunale n. 52 del 6/05/2014 e 67 del 23/07/2015, con le quali si è proceduto, per gli anni 2014 e 2015 alla ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del Dlgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della legge 183/2001 dalle quali si evince che il Comune di Barrafranca non ha personale in eccedenza;

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 106 del 19/12/2014 con la quale è stata rideterminata la vigente dotazione organica per il triennio 2015/2017 in 141 posti di cui 87 a tempo pieno e n. 54 a tempo parziale.

**Atteso** che da tale deliberazione si rileva che la dotazione organica di fatto è rappresentata da 87 posti occupati e n. 54 vuoti.

**Considerato** che attualmente all'interno dell'Ente svolgono attività lavorativa 54 precari come di seguito specificato:

1. 48 unità con contratto a tempo determinato di cui : n. 30 a 24 ore settimanali, n.13 unità a 22 ore settimanali, n. 5 unità a 18 ore settimanali. Questo personale è allo stato attuale a carico delle casse della Regione Sicilia che fino al 31/12/2014 ha coperto il 60,81% del costo attraverso trasferimenti all'Ente in conto competenza.
2. 6 L.S.U da contrattualizzare ai quali viene erogato assegno INPS .

Tale personale non rientra nella dotazione organica dell'Ente in quanto non stabilizzato con contratto a tempo indeterminato;

<b>Dotazione organica anni 2015/2017 ( Delibera G.C. n. 106 del 19/12/2014)</b>				
Cat		Pianta organica rideterminata	Posti occupati	Posti vuoti in dotazione organica a 18 ore settimanali
A		5	5	
B1		11	11	
B1	A tempo parziale 50%	18		18
B3		10	10	
C1		37	37	
C1	A tempo parziale 50%	36		36
D1		18	18	0
D3		6	6	0
	<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>141</b>	<b>87</b>	<b>54</b>

Visto il prospetto riportante la nuova dotazione organica rideterminata ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D.Lgs. n. 267/2000 che risulta così composta:

Nuova dotazione organica rideterminata					
Cat.		Pianta organica rideterminata	Posti occupati	Posti vuoti in dotazione organica a 18 ore settimanali	Posti vuoti a tempo pieno 36
A		3	3		
B1		15	10		5
B1	A tempo parziale 50%	10		10	
B3		11	10		1
C1		36	35		1
C1	A tempo parziale 50%	10		10	
D1		14	14	0	
D3		6	6	0	
	<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>105</b>	<b>78</b>	<b>20</b>	<b>7</b>

Visti i prospetti contenenti la spesa teorica della dotazione organica vigente e quella relativa alla dotazione organica rideterminata, stabilita in applicazione del contratto CCNL sottoscritto il 31/07/2009, ammontante rispettivamente al € 3.254.474,36 e ad € 2.696.642,24;

**Dato atto che:**

- per valorizzare la dotazione organica, ai fini del calcolo della spesa relativa ad ogni posto in dotazione organica, si è tenuto conto di quanto indicato dalla circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – U.P.P.A. Prot. n. DFP/14115/05/1.2.3.1. dell'11/04/2005, diretta alle amministrazioni dello Stato e valevole quale indicazione di principio anche per gli Enti Locali, prendendo in considerazione il costo derivante dalla retribuzione complessiva iniziale ( tabellare iniziale), comprensiva degli oneri riflessi di ogni posizione lavorativa ( posti coperti e vacanti);
- la predetta dotazione organica è stata sottoposta a concertazione sindacale in data 22/09/2016 riportando parere favorevole;
- nella dotazione organica rideterminata sono stati previsti complessivamente n. 20 posti a tempo parziale ;
- la previsione dei complessivi 20 posti a tempo parziale e 7 a tempo pieno nella dotazione

organica è collegata prioritariamente alle esigenze dei settori di incardinamento, alla necessità di risparmio di spesa del personale;

- nell'ambito dei posti della categoria "B" con percentuale lavorativa del 50% le figure professionali descritte nell'All. C) servono per garantire lo svolgimento di servizi essenziali ( cimitero, operai, messo comunale, accompagnatore scuolabus, autista scuolabus, distribuzione acqua, rete idrica);
- nell'ambito dei posti della categoria "C" con percentuale lavorativa del 50% le figure professionali descritte nell'All. C) servono per :
  1. garantire e potenziare l'attività di vigilanza ( polizia municipale);
  2. rendere maggiormente flessibile l'attività sia amministrativa che contabile ( obbligatorietà del sistema armonizzato contabile);

Considerato:

- che il comma 2 dell'art. 4 del CCNL del 14/09/2000 stabilisce che il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25 % della dotazione organica complessiva di personale a tempo pieno di ciascuna categoria, con arrotondamento per eccesso;
- che, anche se la formulazione di tale disposizione sembrerebbe dare rigidità a tale limite, in effetti lo stesso articolo 4, comma 11, consente "in presenza di gravi e documentate situazioni familiari, preventivamente individuate dagli enti in sede di contrattazione integrativa decentrata ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. del 01/04/99, e tenendo conto delle esigenze organizzative", di poter elevare il contingente di cui al comma due di un ulteriore 10% massimo;
- che le più recenti disposizioni di cui all'art. 4 del D.L.101/2013, convertito con legge n. 125/2013, contemplano ai commi 6, 7, 8, 9 e 9 bis la disciplina dei processi per la stabilizzazione, introducendo, a tal fine un regime speciale transitorio per il reclutamento del personale da concludersi entro il 31/12/2016.

Tale normativa statale, *lex specialis*, è stata recepita anche nella Regione Siciliana dall'art. 30 della legge regionale n. 5/2014;

- che la legge n. 190/2014, legge di stabilità 2015, con il comma 426, in relazione alle previsioni di cui ai commi da 421 a 425, riguardanti norme il personale delle disciolte province, ribadisce di pervenire al superamento del precariato ed a tal uopo proroga le disposizioni di cui al D.L. n. 101/2013 dal 31/12/2016 al 31/12/2018, per poter consentire agli enti di attuare la stabilizzazione del proprio personale;
- che il D.L. n. 101/2013 affronta il tema mediante la previsione di procedure di reclutamento speciale dettate dalla necessità del graduato superamento del precariato e per porre rimedio alle situazioni irregolari determinatesi a seguito del ricorso improprio ai contratti di lavoro flessibile per esigenze permanenti legate al fabbisogno ordinario (circ. Dipartimento Funzione Pubblica n. 5/2013);
- che il comma 7 dell'art. 4 della normativa di che trattasi stabilisce che, per meglio realizzare le finalità del comma 6, sono di norma adottati bandi per assunzioni a tempo indeterminato con contratti di lavoro a tempo parziale, salvo diversa motivazione;
- che la circolare n. 5/2013 del Dipartimento Funzione Pubblica, paragrafo 3.10, infatti precisa: " per meglio realizzare le finalità di superamento del precariato e di riduzione dei contratti di lavoro a tempo determinato, nel reclutamento speciale sono di norma adottati bandi per assunzioni a tempo indeterminato con contratti di lavoro a tempo parziale, salvo diversa motivazione, tenuto conto dell'effettivo fabbisogno del personale e delle risorse finanziarie disponibili secondo la normativa vigente. Attesa la finalità espressa dal legislatore di superamento del precariato, i bandi a cui si fa riferimento sono sia quelli del reclutamento speciale ex art. 35, comma 3-bis del d.lgs 165/2001, sia quelli ex art. 4, comma 6. I bandi dovranno indicare la percentuale di prestazione lavorativa prevista per l'assunzione a tempo indeterminato rispettando, comunque, il valore minimo di part-time previsto dai contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto";

- che il dipartimento della Funzione pubblica oltre a ribadire che l'assunzione di norma deve avvenire con rapporto di lavoro a part-time e che, in caso contrario, il tutto va motivato, stabilendo che bisogna osservare la norma contrattuale relativamente alla percentuale minima del rapporto di lavoro ( 30%), mentre nulla dice in ordine alla percentuale massima dei posti che si possono istituire in dotazione organica a tempo parziale ai fini dell'attuazione delle procedure di stabilizzazione; procedure regolamentate da disposizioni normative aventi carattere speciale.

**Considerato** che altre norme contrattuali sono state di fatto modificate dall'avvento di nuove disposizioni legislative come è avvenuto per l'art. 4, comma 5, del citato contratto collettivo nazionale di lavoro sottoscritto il 14/9/2000, che autorizzava la trasformazione automatica del rapporto di lavoro del personale dipendente da tempo pieno a tempo parziale entro 60 giorni dalla ricezione della relativa domanda;

- che a seguito dell'emanazione dell'art. 73 del D.L. n. 112/08, convertito dalla legge n. 133/2008, detta disposizione contrattuale è stata disapplicata stante che è stata contemplata l'ipotesi di diniego della trasformazione;
- che il Dipartimento della Funzione Pubblica nella circolare n. 9/2011 sull'argomento ha precisato che la normativa statale ha modificato i seguenti aspetti:

- eliminazione di ogni automatismo nella trasformazione del rapporto, che diventa subordinato alla valutazione discrezionale dell'amministrazione interessata;

- soppressione della mera possibilità per l'amministrazione di differire la trasformazione del rapporto sino al termine dei sei mesi nel caso di grave pregiudizio alla funzionalità dell'amministrazione stessa;

- introduzione della possibilità di rigettare l'istanza di trasformazione del rapporto presentata dal dipendente nel caso di sussistenza di un pregiudizio alla funzionalità dell'amministrazione;

**Considerato** che, in relazione a quanto sopra indicato, è ipotizzabile l'avvenuto superamento della disposizione contrattuale relativa al limite della percentuale di posti da destinare al tempo parziale, a fronte della sopravvenuta normativa statale;

**Ritenuto** di dover procedere alla rideterminazione della dotazione organica nei termini di cui sopra;

**Vista** la griglia istruttoria adottata dal Ministero dell'Interno in ordine alla rideterminazione della dotazione organica dalla quale si rileva che la deliberazione di G.C. esecutiva o dichiarata immediatamente eseguibile, deve essere corredata dai pareri tecnico e contabile e da tutti gli allegati ad essa inerenti;

**Dato atto** che questo Ente:

1. nell'anno 2012 ha sfiorato il Patto di stabilità per € 1.731.000 ,00;
2. nell'anno 2013 ha sfiorato il Patto di stabilità per € 495.000,00;
3. nell'anno 2014 non è stato approvato il bilancio di previsione;
4. nell'anno 2015 non è stato approvato il bilancio di previsione;
5. il 19 Gennaio 2016 con verbale di deliberazione n. 3 del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale è stato dichiarato il dissesto Finanziario.

**Visto l'allegato parere favorevole espresso dal Revisore Unico.**

### **PROPONGONO ALLA GIUNTA COMUNALE**

1. Approvare la superiore proposta di deliberazione avente ad oggetto: **“Rideterminazione Dotazione Organica “;**
2. Approvare il prospetto della nuova dotazione organica così meglio specificato:

Catg	Numero posti	% lavorativa	Totale posti computabili a tempo pieno
D3	6	100	6
D1	14	100	14
C1	36	100	36
C1	10	50	5
B3	11	100	11
B1	15	100	15
B1	10	50	5
A	3	100	3
Tot.	105		95

- Approvare l'allegato A), l'Allegato B), e l'allegato C) che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto;
- Dare atto che ai sensi dell'art. 215 della L. n. 208/2015 ".....per l'anno 2016, agli enti territoriali di cui al periodo del presente comma che si trovino nelle condizioni di cui all'art.259 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, non si applicano le disposizioni di cui al comma 6,7 e 8 del medesimo articolo";

L'Ass. Al Personale  
Prof. Nicolosi

Il Sindaco  
Prof. Accardi F.

#### PARERI

Ai sensi dell'art. 12 della L.R. 30/2000 del 23/12/2000, sotto il profilo della regolarità tecnica, il Capo del I° Settore esprime parere  
Barrafranca 22-09-2016

Il Responsabile del I° Settore  
Dr.ssa G. Crescimanna

Ai sensi dell'art. 12 della L.R. 30/2000 del 23/12/2000, sotto il profilo della regolarità contabile, il Capo del I° Settore esprime parere  
Barrafranca 22-09-2016

Il Responsabile del I° Settore  
Dr.ssa G. Crescimanna

**Indi:**

**LA G.C.**

Esaminata la proposta di deliberazione sopra riportata;

**Visto** il vigente Regolamento di Uffici e Servizi;

**Visto** il vigente Statuto Comunale;

**Visti** i pareri espressi a norma di legge;

**Visto** il parere espresso dal Revisore dei Conti;

Con votazione unanime espressa nelle forme di legge

**DELIBERA**

1. Approvare la superiore proposta di deliberazione avente ad oggetto: **“Rideterminazione Dotazione Organica “;**
2. Trasmettere, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS.PP ed alle R.S.U. ed RSA Locali;
3. Pubblicare, la presente deliberazione sull'apposita sezione del sito web istituzionale.

Successivamente la G.C., stante la necessità e l'urgenza di provvedere, con unanime e separata votazione espressa nelle forme di legge, dichiara il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

All. A).

SPESA TEORICA DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE (CCNL)

Catg	Numero posti	% lavorativ a	Totale posti computabili a tempo pieno	Stipendio tabellare tredicesima tempo pieno	Indennità vacanza contrattuale annua a tempo pieno	Totale tabellare vacanza contrattuale per singolo lavoratore	Totale stipendio con ind. Vacanza contrattuale per singolo lavoratore	Totale tabellari tredicesima per computabili	Totale stipendi con previdenziali a carico Ente	Oneri erariali Irap a carico Ente	Totale oneri a carico Ente	Totale dotazione organica	spesa organica
									26,68%	8,50%			
D3	6	100	6	€ 26.366,32	€ 197,73	€ 26.564,05	€ 159.384,30	€ 42.523,72	€ 56.071,38	€ 215.455,68			
D1	18	100	18	€ 22.930,60	€ 171,99	€ 23.102,59	€ 415.846,62	€ 110.947,87	€ 146.294,83	€ 562.141,45			
C1	37	100	37	€ 21.075,33	€ 158,08	€ 21.233,41	€ 785.636,17	€ 209.607,73	€ 276.386,80	€ 1.062.022,97			
C1	36	50	18	€ 21.075,33	€ 158,08	€ 21.233,41	€ 382.201,38	€ 101.971,33	€ 134.458,45	€ 516.659,83			
B3	10	100	10	€ 19.749,08	€ 148,07	€ 19.897,15	€ 198.971,50	€ 53.085,59	€ 69.998,16	€ 268.969,66			
B1	11	100	11	€ 18.681,77	€ 140,14	€ 18.821,91	€ 207.041,01	€ 55.238,54	€ 72.837,02	€ 279.878,03			
B1	18	50	9	€ 18.681,77	€ 140,14	€ 18.821,91	€ 169.397,19	€ 45.195,17	€ 59.593,93	€ 228.991,12			
A	5	100	5	€ 17.674,12	€ 132,60	€ 17.806,72	€ 89.033,60	€ 23.754,16	€ 31.322,02	€ 120.355,62			
Tot.	141		114				€ 2.407.511,77		€ 846.962,59	€ 3.254.474,36			



8

Al. B)

SPESA TEORICA NUOVA DOTAZIONE ORGANICA (CCNL)

Catg	Numero posti	% lavorativa	Totale posti computabili a tempo pieno	Stipendio tabellare con tredicesima a tempo pieno	Indennità vacanza contrattuale annua a tempo pieno	Totale tabellare vacanza contrattuale per singolo lavoratore	Totale stipendio con ind. contrattuale per singolo lavoratore	Totale tabellari tredicesima per computabili	Oneri previdenziali a carico Ente	Oneri erariali a Irapp a carico Ente	Totale oneri a carico Ente	Totale spesa dotazione organica
D3	6	100	6	€ 26.366,32	€ 197,73	€ 26.564,05	€ 159.384,30	€ 42.523,72	€ 13.547,66	€ 56.071,38	€ 215.455,68	€
D1	14	100	14	€ 22.930,60	€ 171,99	€ 23.102,59	€ 323.436,26	€ 86.292,79	€ 27.492,08	€ 113.784,87	€ 437.221,13	€
C1	36	100	36	€ 21.075,33	€ 158,08	€ 21.233,41	€ 764.402,76	€ 203.942,66	€ 64.974,23	€ 268.916,89	€ 1.033.319,65	€
C1	10	50	5	€ 21.075,33	€ 158,08	€ 21.233,41	€ 106.167,05	€ 28.325,37	€ 9.024,20	€ 37.349,57	€ 143.516,62	€
B3	11	100	11	€ 19.749,08	€ 148,07	€ 19.897,15	€ 218.868,65	€ 58.394,16	€ 18.603,83	€ 76.997,99	€ 295.866,64	€
B1	15	100	15	€ 18.681,77	€ 140,14	€ 18.821,91	€ 282.328,65	€ 75.325,28	€ 13.997,93	€ 89.323,21	€ 371.651,86	€
B1	10	50	5	€ 18.681,77	€ 140,14	€ 18.821,91	€ 94.109,55	€ 25.108,43	€ 7.999,31	€ 33.107,74	€ 127.217,29	€
A	3	100	3	€ 17.674,12	€ 132,60	€ 17.806,72	€ 53.420,16	€ 14.252,50	€ 4.540,71	€ 18.793,21	€ 72.213,37	€
Tot.	105		95				€ 2.002.117,38			€ 694.344,86	€ 2.696.462,24	€

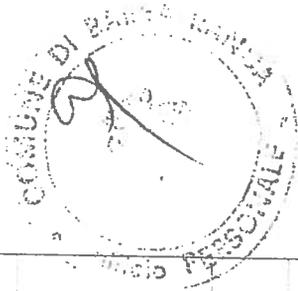


P

NUOVA DOTAZIONE ORGANICA

Anni 2015/2017 (delibera di G.C. n. 106/2014)

Profilo professionale	Pianta organica rideterminata	Posti occupati	Posti vuoti in dotazione organica a 18 ore settimanali	Proposta modificativa e variazione causale	Pianta organica rideterminata	Posti occupati	Posti vuoti nella nuova dotazione organica
A Custode	4	4	0	-2 soppresso	2	2	0
A Addetto impianto depurazione	1	1	0	-1 soppresso	0	0	0
A Ausiliario giudiziario				+1 nuova istituzione	1	1	0
<b>TOTALE CATEGORIA A</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
B1 Capo commesso	1	1			1	1	0
B1 Messo Comunale	3	1	2		2	0	2 al 50%
B1 Assistente bibliotecario	1	1	0	-1 soppresso	0	0	0
B1 Manutentore impianti riscaldamento	1	1	0		1	1	0
B1 Centralinista	1	1			1	1	0
B1 Accompagnatore scuolabus e handicap	4	0	4		4	0	4 al 50%



B3	Coordinatore servizi idrici integrati	1	1			1	1	0	
B3	Conduttore rete idrica	1	1			1	1	0	
B1	Addetto distribuzione rete idrica	5	2	3		3	2	1 al 50%	
B1	Addetto impianto depurazione				+ 3 nuova istituzione	3	0	3 al 100%	
B1	Addetto servizi cimiteriali	2	0	2		3	0	1 al 50% 2 al 100%	
B1	Operai	6	2	4		4	2	2 al 50%	
B3	Operatori A.mmtivi	7	7	0		7	7	0	
B1	Operatore amministrativo	1	1	0		1	1	0	
B1	Operatore giudiziario				+1 nuova istituzione	1	1	0	
B1	Autista Trasporto II(B1)	1	1			1	1	0	
B3	Autista Trasporto Scuolabus	4	1	3		2	1	1 al 100%	
	TOTALE CATEGORIA B1 + B3	39	21	18		36	20	10 al 50% 6 al 100%	

11



C	Istruttore amministrativo	39	21	18 unità 18 ore	-1 soppresso	19	19	
C	Istruttore bibliotecario				+ 2 nuova istituzione	2	0	2 al 50%
C	Istruttore contabile	9	4	5 unità 18 ore		6	4	2 al 50%
C	telelavoro	1	1			1	1	0
C	Istrutt. tec.co	7	7	0		7	7	0
C	Agente di Polizia M.	17	4	13 unità 18 ore		11	4	6 al 50% 1 al 100%
	<b>TOTALE CATEGORIA C</b>	<b>73</b>	<b>37</b>	<b>36</b>		<b>46</b>	<b>35</b>	<b>10 al 50% 1 al 100%</b>
DI	Istruttore Direttivo Contabile	1	1	0		1	1	0
DI	Istruttore direttivo amministrativo	8	8	0	-1 soppresso	6	6	0
DI	Istruttore (Cancelliere (giudice di pace)				+1 nuova istituzione	1	1	0
DI	Istruttore direttivo tecnico	1	1	0		1	1	0
DI	Commissario di Polizia Municipale	3	3	0	-2 soppresso	1	1	0
DI	Bibliotecario	1	1	0	-1 soppresso	0	0	0
DI	Analista CFD	1	1	0		1	1	0
DI	Assistente	3	3	0		3	3	0

D3	sociale	3	3	0		3	3	0
	Funzionario Amministrativo	3	3	0		3	3	0
D3	Funzionario Tecnico	2	2	0		2	2	0
	Funzionario contabile	1	1	0		1	1	0
	<b>TOTALE CATEGORIA D</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>0</b>
	<b>Totale generale</b>	<b>141</b>	<b>87</b>	<b>54</b>	<b>105</b>	<b>78</b>	<b>20 al 50%</b> <b>7 al 100%</b>	



13

Letto, approvato e sottoscritto:

**IL SINDACO**

F.to Prof. Fabio Accardi

**L'ASSESSORE ANZIANO**

F.to Prof. Giovanni Nicolosi

**IL V. SEGRETARIO GENERALE**

F.to Dr.ssa Giuseppina Crescimanna

---

Publicato all'Albo Pretorio On Line di questo Comune in data \_\_\_\_\_ e per quindici giorni consecutivi.

Barrafranca, \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**IL MESSO COMUNALE**

---

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Barrafranca, \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**



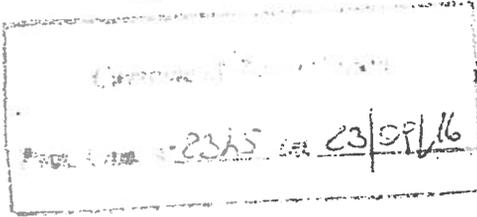
# Dott. Giuseppe Flammà

Dottore Commercialista - Revisore Legale dei Conti



**COMUNE DI BARRAFRANCA**  
Provincia di Enna

Protocollo n° 0009697 del 23/09/2016



Al Capo dei Servizi Finanziari Dott.ssa G. Crescimanna

Al Sindaco Prof. Fabio Accardi

Agli Assessori

**Oggetto: Parere sulla rideterminazione Dotazione Organica ai sensi dell'art. 259, comma 6. Del D.Lgs. n. 267/2000**

Nella mia specifica qualità di Revisore Unico dei Conti del Comune di Barrafranca nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 70 del 25.11.2014 per il triennio 2014/2017

## PREMESSO

che a seguito della Dichiarazione di Dissesto approvata con deliberazione n. 3 del 19/01/2016;

che la dichiarazione di dissesto finanziario impone in capo agli Enti, ai sensi dell'art. 259 al comma 7 del citato decreto di dichiarare eccedente il personale in esubero rispetto ai rapporti medi dipendenti-popolazione di cui all'art. 263, comma 2;

che con decreto del Ministero dell'Interno del 24/7/2014 sono stati individuati per il triennio 2014-2016, i rapporti medi dipendenti popolazione validi per gli enti che hanno dichiarato il dissesto finanziario ai sensi dell'articolo 244 e seguenti del TUEL;

che ai sensi del predetto decreto il rapporto medio dipendenti popolazione per la fascia demografica da 10.000 a 19999 abitanti cui appartiene il comune di Barrafranca e di 1/145;

## RILEVATO CHE

questo Ente alla data del 31/12/2012 aveva una popolazione residente Istat di 13830 unità per cui la dotazione organica, in conformità del succitato decreto va rideterminata in 95 posti a tempo pieno;

al comune di Barrafranca sono in servizio 78 dipendenti a tempo pieno;

Via Bruxelles, 13/A - 95027 San Gregorio di Catania (CT)  
P. IVA 01204080863 - Codice Fiscale: FLM GPP79B24C312R  
Tel/Fax 0957211797 - Mobile 3249914057  
E-mail: [giuseppeflam@gmail.com](mailto:giuseppeflam@gmail.com)  
Pec: [giuseppeflammat@pec.it](mailto:giuseppeflammat@pec.it)



# Dott. Giuseppe Flammà

Dottore Commercialista - Revisore Legale dei Conti

che l'Ente si trova con un numero di dipendenti al di sotto del parametro imposto dal Decreto e, che nessun dipendente deve essere dichiarato in esubero;

## PRESO ATTO

della proposta di deliberazione avente ad oggetto " Dotazione Organica ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D. Lgs n. 267/2000", e il relativo prospetto della nuova dotazione organica rideterminata a 95 unità,

il sottoscritto nella mia specifica qualità di Revisore Unico dei Conti da **PARERE FAVOREVOLE** alla proposta di deliberazione in oggetto.

Barrafranca 22/09/2016



Il Revisore Unico  
Dott. Giuseppe Flammà

**Oggetto:** Fwd: POSTA CERTIFICATA: Fwd: POSTA CERTIFICATA: Parere proposta rideterminazione dotazione Organica

**Mittente:** Ufficio di Gabinetto <gabinetto.sindaco@comune.barrafranca.en.it>

**Data:** 23/09/2016 7.55

**A:** g.crescimanna@comune.barrafranca.en.it, Fabio Accardi <fabbios@tiscali.it>, assessore.faraci@comune.barrafranca.en.it, enzo.pace@alice.it, nicolosigiov@tiscali.it, assessore.puzzangara@comune.barrafranca.en.it

----- Messaggio Inoltrato -----

**Oggetto:**POSTA CERTIFICATA: Fwd: POSTA CERTIFICATA: Parere proposta rideterminazione dotazione Organica

**Data:**Thu, 22 Sep 2016 18:54:04 +0200

**Mittente:**Per conto di: comune.barrafranca@pec.aruba.it <posta-certificata@pec.aruba.it>

**Rispondi-a:**comune.barrafranca@pec.aruba.it

A:gabinetto.sindaco@comune.barrafranca.en.it

## Messaggio di posta certificata

---

Il giorno 22/09/2016 alle ore 18:54:04 (+0200) il messaggio "Fwd: POSTA CERTIFICATA: Parere proposta rideterminazione dotazione Organica" è stato inviato da "comune.barrafranca@pec.aruba.it"

indirizzato a:

gabinetto.sindaco@comune.barrafranca.en.it

Il messaggio originale è incluso in allegato.

Identificativo messaggio: opec281.20160922185404.30528.03.1.68@pec.aruba.it

--- postacert.eml -----

**Oggetto:** Fwd: POSTA CERTIFICATA: Parere proposta rideterminazione dotazione Organica

**Mittente:** PEC Aruba <comune.barrafranca@pec.aruba.it>

**Data:** 22/09/2016 18.54

**A:** gabinetto.sindaco@comune.barrafranca.en.it

----- Messaggio Inoltrato -----

**Oggetto:**POSTA CERTIFICATA: Parere proposta rideterminazione dotazione Organica

**Data:**Thu, 22 Sep 2016 18:30:00 +0200

**Mittente:** Per conto di: [giuseppeflamma@pec.it](mailto:giuseppeflamma@pec.it) <[posta-certificata@pec.aruba.it](mailto:posta-certificata@pec.aruba.it)>  
**Rispondi-a:** [giuseppeflamma@pec.it](mailto:giuseppeflamma@pec.it)  
**A:** [barrafranca](mailto:barrafranca@pec.aruba.it) <[comune.barrafranca@pec.aruba.it](mailto:comune.barrafranca@pec.aruba.it)>

## Messaggio di posta certificata

---

Il giorno 22/09/2016 alle ore 18:30:00 (+0200) il messaggio "Parere proposta rideterminazione dotazione Organica" è stato inviato da "[giuseppeflamma@pec.it](mailto:giuseppeflamma@pec.it)" indirizzato a: [comune.barrafranca@pec.aruba.it](mailto:comune.barrafranca@pec.aruba.it)  
Il messaggio originale è incluso in allegato.  
Identificativo messaggio: [opec281.20160922183000.02776.07.1.65@pec.aruba.it](mailto:opec281.20160922183000.02776.07.1.65@pec.aruba.it)

---postacert.eml---

**Oggetto:** Parere proposta rideterminazione dotazione Organica  
**Mittente:** "[giuseppeflamma@pec.it](mailto:giuseppeflamma@pec.it)" <[giuseppeflamma@pec.it](mailto:giuseppeflamma@pec.it)>  
**Data:** 22/09/2016 18.30  
**A:** "[barrafranca](mailto:barrafranca@pec.aruba.it)" <[comune.barrafranca@pec.aruba.it](mailto:comune.barrafranca@pec.aruba.it)>

C/A Dott.ssa Crescimanna  
in allegato Parere di cui in oggetto  
cordiali saluti  
Dott. Giuseppe Flammà

Allegati:

<a href="#">dati-cert.xml</a>	875 bytes
<a href="#">postacert.eml</a>	102 KB
<a href="#">dati-cert.xml</a>	821 bytes
<a href="#">postacert.eml</a>	95,2 KB
<a href="#">parere rideterminazione dotazione.pdf</a>	68,0 KB