



COMUNE DI BARRAFRANCA

Provincia di Enna

Verbale di deliberazione n. 30 del 28/04/2017 della Giunta Comunale.

Oggetto: Proroga dei contratti di n. 18 dipendenti con contratto a tempo determinato di cui alla L.R. 21/2003, art. 25 e s.m.i. per il mese di Maggio 2017.

L'anno duemiladiciassette addì ventotto del mese di Aprile alle ore 12,50 nella sala delle riunioni a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge si è convocata la Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

Accardi	Fabio	Sindaco	Presidente
Vetriolo	Giuseppe	Assessore	
Bevilacqua	Luana	Assessore	

Sono assenti i Signori:

Tambè	Andrea
Salvaggio	Alessandro

Assiste il V. Segretario Generale **Dott.ssa Giuseppina Crescimanna**

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor **Prof. Fabio Accardi** nella sua qualità di **Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Oggetto: Proroga dei contratti di n. 18 dipendenti con contratto a tempo determinato di cui alla L.R. 21/2003, art. 25, e s.m.i., per il mese di Maggio 2017.

IL SINDACO

Premesso che:

- con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 3 del 19/01/2016 è stato dichiarato il dissesto finanziario del Comune di Barrafranca;
- l'Ente si avvale dell'apporto lavorativo di n. 18 dipendenti assunti con contratto a tempo determinato di cui alla L.R. 21/2003, art. 25, in scadenza il 31/12/2016;
- fino al 31/12/2016 è stata garantita la prosecuzione dei rapporti di lavoro ai sensi dell'art. 1, comma 15, della L. 208 del 28/12/2015;

- l'Assessore regionale delle autonomie locali ha assicurato la copertura integrale del costo per la prosecuzione dei rapporti di lavoro al 31/12/2017, ai sensi dell'art. 259, comma 10, del D.Lgs. 267/2000;

Richiamato il verbale di deliberazione n. 26 del 31/03/2017 della Giunta Comunale avente ad oggetto:

"Proroga dei contratti di n. 18 dipendenti con contratto a tempo determinato di cui alla L.R. 21/2003, art. 25, e s.m.i., per il mese di Aprile 2017";

Dato atto che, per questo Ente, in condizioni di dissesto, la proroga è condizionata all'assunzione integrale dei relativi oneri a carico della Regione Siciliana per le finalità previste dall'art. 4, commi 9 e 9bis del D. L. n. 101/2013, convertito nella L. 125/2013 e s. m. i. e ai sensi dell' art. 259, comma 10, del D.Lgs. 267/2000;

Vista la nota prot. n. 12685 del 7/12/2016 con la quale l'Ente ha richiesto al Ministero dell'Interno- Ufficio VII- Consulenza per il risanamento degli Enti locali dissestati la proroga per l'anno 2017 dei contratti a tempo determinato;

Dato atto che l'utilizzo del personale di cui alla L.R. 21/2003, art. 25 e s.m.i., risulta indispensabile per assicurare i servizi essenziali resi da questo Ente come il servizio di polizia municipale e il servizio socio-assistenziale per i diversamente abili;

Atteso che l'eventuale interruzione della continuità lavorativa del personale di cui alla L.R. 21/2003, art. 25, in scadenza il 30/04/2017 creerebbe gravi problemi di ordine pubblico e sociale e che la mancata prosecuzione di detti contratti potrebbe, altresì, comportare il prodursi di contenzioso anche alla luce della recente evoluzione della giurisprudenza sia europea che nazionale in materia di precariato;

Visto il Decreto-Legge 30 dicembre 2016, n. 244 Proroga e definizione di termini con il quale, tra l'altro, *"vengono prorogati al 31 dicembre 2017 i contratti di lavoro a tempo determinato nonché i contratti di collaborazione coordinata e continuativa, anche a progetto"* (Comunicato del Consiglio dei Ministri n. 7 del 29 dicembre 2016);

Vista Nota dell'Assessorato Regionale Autonomie Locali prot. n. 19687 del 29/12/2016 assunta al Prot. di questo Ente al n. 13485 del 30/12/2016 ove si precisa, tra l'altro, "che l'intervento regionale, per il 2016, a copertura delle proroghe medesime, con oneri a totale carico della regione ai sensi del comma 215 dell'art. 1 della L. 208 del 28/12/2015 potrà essere al momento limitato alle sole risorse finanziarie in atto disponibili nel bilancio regionale e, comunque, nel limite massimo delle 24 ore settimanali e con esclusione del salario accessorio e di qualsiasi indennità";

Vista la Legge Regionale 29 dicembre 2016, n. 27 "Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario";

Considerato che le attività dei lavoratori predetti, in scadenza alla data del 30 Aprile 2017, possono proseguire sino al 31 Dicembre 2017, fermo restando che la prosecuzione ha effetto entro i limiti delle autorizzazioni di spesa previste nei provvedimenti legislativi da cui trae origine la prosecuzione ed iscritte nel bilancio di previsione della Regione;

Considerato a tutt'oggi da parte dell'Assessorato delle Autonomie Locali e della Funzione non è pervenuta alcuna comunicazione in merito all'importo delle assegnazioni finanziarie regionali per i Comuni in dissesto;

Atteso che la L.R. n. 27/2016 non è stata impugnata dinanzi alla Corte Costituzionale nei termini di legge;

Ritenuto di dovere procedere alla proroga di mesi uno (Maggio) onde poter attendere le ulteriori disposizioni amministrative e finanziarie relative alla proroga fino al 31/12/2017;

Considerato che il Comune di Barrafranca ha dichiarato il dissesto finanziario con deliberazione n. 3 del 19/01/2016, tutti gli atti relativi all'assunzione del personale negli enti locali e sui provvedimenti di proroga di contratti a tempo determinato vanno trasmessi alla Commissione per la stabilità finanziaria che ai sensi dell'art. 155 del Tuel esercita il controllo preventivo. Pur essendo stata emanata la legge nazionale di

proroga per l'anno 2017 e , anche se la Regione ha assicurato la copertura finanziaria per l'anno 2017, sotto il profilo della regolarità tecnica il capo del primo settore esprime parere negativo in quanto manca la preventiva approvazione della Commissione per la stabilità finanziaria, come stabilito dall'art. 155 del Tuel.

Considerato che ad oggi non è pervenuta l'autorizzazione prevista dall'art. 155 del TUEL: richiesta di autorizzazione anticipata alla Commissione per la stabilità finanziaria;

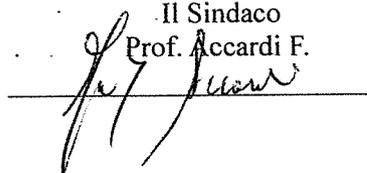
Ritenuto, pertanto, di disattendere il parere negativo di regolarità tecnico, in quanto le norme sulla proroga e quelle sulle somme necessarie alla proroga sono previste dalle citate leggi e allo scopo di:

1. scongiurare l'interruzione dei rapporti di lavoro in scadenza al 30 Aprile 2017 in quanto, non solo, creerebbe gravi problemi di ordine pubblico e sociale ma, alimenterebbe il prodursi di contenzioso anche alla luce della recente evoluzione della giurisprudenza sia europea che nazionale in materia di precariato ;
2. assicurare, a far data dal 1° Maggio 2017, i servizi essenziali resi da questo Ente come il servizio di polizia municipale e il servizio socio-assistenziale per i diversamente abili, oltre a tutti gli altri compiti istituzionali;

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

1. Stabilire la proroga dei contratti di n. 18 dipendenti con contratto a tempo determinato di cui alla L.R. 21/2003, art. 25, e s.m.i., per mesi uno con effetto dal 1° Maggio 2017, entro i limiti delle autorizzazioni di spesa previste nei provvedimenti legislativi citati in premessa, con oneri a totale carico della Regione siciliana ai sensi dell'art. 4, commi 9 e 9bis del D. L. n. 101/2013, convertito nella L. 125/2013 , come modificato dall'art. 1, comma 215, della L. 208/2015 dei 18 lavoratori con contratto a tempo determinato di cui alla L. 21/2003;

Il Sindaco
Prof. Accardi F.



PARERI

Ai sensi dell'art. 12 della L.R. 30/2000 del 23/12/2000, sotto il profilo della regolarità tecnica, il Capo del I° Settore esprime parere (vedi allegato)

Barrafranca 28-04-2017

Il Responsabile del I° Settore
Dr.ssa G. Crescimanna

Ai sensi dell'art. 12 della L.R. 30/2000 del 23/12/2000, sotto il profilo della regolarità contabile, il Capo del I° Settore esprime parere

Barrafranca 28-05-2017

Il Responsabile del I° Settore
Dr.ssa G. Crescimanna

Indi:

LA G.C.

Esaminata la proposta di deliberazione sopra riportata;

Atteso che lo Stato ha approvato con **Decreto-Legge 30 dicembre 2016, n. 244 Proroga e definizione di termini e LEGGE REGIONALE 29 dicembre 2016, n. 27 Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario** la proroga per i contratti a tempo determinato con scadenza 31/12/2016;

Dato atto che due sono le priorità da perseguire:

1. scongiurare l'interruzione dei rapporti di lavoro in scadenza al 30 Aprile 2017 in quanto, non solo, creerebbe gravi problemi di ordine pubblico e sociale ma, alimenterebbe il prodursi di contenzioso anche alla luce della recente evoluzione della giurisprudenza sia europea che nazionale in materia di precariato ;
2. assicurare, a far data dal 1° Maggio 2017 i servizi essenziali resi da questo Ente come il servizio di polizia municipale e il servizio socio-assistenziale per i diversamente abili;

Visto il vigente Regolamento di Uffici e Servizi;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visti i pareri espressi a norma di legge;

Con votazione unanime espressa nelle forme di legge

DELIBERA

Per quanto espressamente previsto nelle premesse che qui si intende approvato integralmente:

1. Approvare la superiore proposta di deliberazione avente ad oggetto: " Proroga dei contratti di n. 18 dipendenti con contratto a tempo determinato di cui alla L.R. 21/2003, art. 25, per il mese di Maggio 2017".
2. Trasmettere, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS.PP ed alle R.S.U. ed RSA Locali;
3. Pubblicare, la presente deliberazione sull'apposita sezione del sito web istituzionale.

Successivamente la G.C., stante la necessità e l'urgenza di provvedere, con unanime e separata votazione espressa nelle forme di legge, dichiara il presente provvedimento immediatamente esecutivo.



COMUNE DI BARRAFRANCA

Prov. di Enna

Cap. 94012 Cod. Fisc. 80003210863 P. IVA 00429180862 Tel. 0934 - 496011

Oggetto: Proroga dei contratti di n. 18 dipendenti con contratto a tempo determinato di cui alla L.R. 21/2003, art. 25, e s.m.i., per il mese di maggio 2017.

Ai sensi dell'art. 12 della L.R. 30/2000 del 23/12/2000, sotto il profilo della regolarità tecnica, il Capo del I° Settore esprime il seguente parere:

Il Comune di Barrafranca ha dichiarato il dissesto finanziario con deliberazione n. 3 del 19/01/2016, tutti gli atti relativi all'assunzione del personale negli enti locali e sui provvedimenti di proroga di contratti a tempo determinato vanno trasmessi alla Commissione per la stabilità finanziaria che ai sensi dell'art. 155 del Tuel esercita il controllo preventivo. Pur essendo stato emanato il **Decreto-Legge 30 dicembre 2016, n. 244 Proroga e definizione di termini** l'anno 2017 e, anche se la Regione ha assicurato la copertura finanziaria per il 2017, sotto il profilo della regolarità tecnica si esprime parere negativo in quanto manca la preventiva approvazione della Commissione per la stabilità finanziaria, come stabilito dall'art. 155 del Tuel.

Barrafranca 28/04/2017

Il Responsabile del I° Settore
Dr.ssa G. Creseimanna

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO

F.to Prof. Fabio Accardi

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to Sig. Giuseppe Vetriolo

IL V. SEGRETARIO GENERALE

F.to Dott.ssa Giuseppina Crescimanna

Publicato all'Albo Pretorio On Line di questo Comune in data _____ e per quindici giorni consecutivi.

Barrafranca,

IL SEGRETARIO GENERALE

IL MESSO COMUNALE

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Barrafranca, _____

IL SEGRETARIO GENERALE