



COMUNE DI BARRAFRANCA

Provincia di Enna

Verbale di deliberazione n. 82 del 27/10/2017 della Giunta Comunale.

Oggetto: Legge regionale 9 Maggio 2017, n. 8, articolo 11 – Disposizioni in materia dei soggetti utilizzati in attività e lavori socialmente utili – Richiamo direttive ed ulteriori Chiarimenti.

L'anno duemiladiciassette addì ventisette del mese di Ottobre alle ore 10,30 nella sala delle riunioni a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge si è convocata la Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

Accardi	Fabio	Sindaco	Presidente
Vetriolo	Giuseppe	Assessore	
Bevilacqua	Luana	Assessore	
Salvaggio	Alessandro		

Sono assenti i Signori:

Tambè	Andrea
-------	--------

Assiste il Segretario Generale **Dott.ssa Anna Giunta**

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor **Prof. Fabio Accardi** nella sua qualità di **Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Oggetto: Legge regionale 9 Maggio 2017, n. 8, articolo 11 – Disposizioni in materia di soggetti utilizzati in attività e lavori socialmente utili – Richiamo direttive ed ulteriori chiarimenti.

IL SINDACO – ASSESSORE AL PERSONALE

Premesso che:

1. con verbale di deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio comunale n. 3 del 19/01/2016 è stato dichiarato il dissesto finanziario del comune di Barrafranca ai sensi dell'art. 246 del D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;
2. con verbale di deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 3/07/2017 è stata rideterminata la Dotazione Organica dell'Ente con i nuovi parametri del decreto del Ministero dell'Interno del 10 Aprile 2017 – Rapporti medi dipendenti/popolazione validi per gli enti che hanno dichiarato il dissesto finanziario – Triennio 2017/2019;
3. con verbale di deliberazione n. 48 del 22/06/2017 la Giunta Comunale ha approvato la "Ricognizione annuale della presenza di personale in soprannumero o di eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della L. 183/2011. Anno 2017", dando atto che non vi sono esuberi o eccedenze di personale;
4. all'interno dell'Ente svolgono attività lavorativa n. 6 lavoratori LSU, ex A.S.U. avviati ai sensi della L.R. 280/97;

Vista e richiamata la circolare dell'Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro prot. n. 37367 del 03/10/2017 avente ad oggetto: "Legge regionale 9 Maggio 2017, n. 8, articolo 11 – Disposizioni in materia di soggetti utilizzati in attività e lavori socialmente utili – Richiamo direttive ed ulteriori chiarimenti", che invita gli enti utilizzatori di personale ASU ad attivare i programmi di fuoriuscita, entro il termine perentorio di 180 giorni dall'entrata in vigore della Legge Regionale n. 8/2017, e quindi entro l'8 novembre 2017;

Considerato che, tra gli altri, questo ente non ha approvato l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato e il bilancio di previsione del corrente esercizio che è condizione necessaria per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo;

Atteso che.

- a) non sono in itinere processi di stabilizzazione, per le finalità di cui all'art 30 della L.R. n. 5/2014, che interessano i soggetti in questione e non risultano esuberi di personale rispetto alla dotazione organica;
- b) non sono in corso procedure di mobilità, verso altri enti pubblici, per eventuali sbocchi occupazionali;
- c) che non sono stati sottoscritti protocolli d'intesa e/o convenzioni che disciplinano il percorso L.SU. - lavorativo – formativo, per una più qualificata partecipazione alle A.S.U., nelle more di una futura, graduale e gratificante stabilizzazione occupazionale;
- e) questo Ente, in stato di dissesto, per le considerazioni di cui sopra, è favorevole alla prosecuzione per l'utilizzo delle attività socialmente utili con oneri a carico della Regione a supporto delle attività istituzionali dell'Ente ma non è nelle condizioni giuridiche ed economiche per avviare un percorso di stabilizzazione;

Sentite le OO.SS. e la R.S.U. in data 24/10/2017, convocate con nota prot. n. 10744 del 12/10/2017;

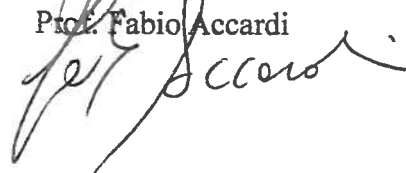
PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

1. Dare atto che questo Ente, in stato di dissesto, per le considerazioni di cui sopra, è favorevole alla prosecuzione per l'utilizzo delle attività socialmente utili con oneri a carico della Regione a supporto delle attività istituzionali dell'Ente;
2. di dare atto che questo ente non è nelle condizioni giuridiche ed economiche di avviare un percorso di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 11 della L.R. n. 8/2017 e della Circolare

dell'Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, prot. n. 37367 del 03/10/2017;

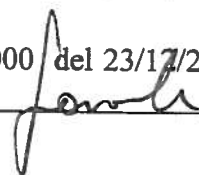
3. approvare l'allegato "programma di fuoriuscita dal bacino dei lavoratori socialmente utili – Mod. "A" che prevede la scelta della mobilità presso altri enti, stante l'impossibilità di attivare le altre misure previste.

IL SINDACO
Prof. Fabio Accardi



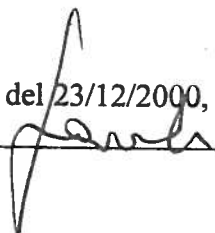
PARERI

Ai sensi dell'art. 12 della L.R. 30/2000 del 23/12/2000, sotto il profilo della regolarità tecnica, il Capo del I° Settore esprime parere
Barrafranca 27-12-2017



Il Responsabile del I° Settore
Dr.ssa G. Crescimanna

Ai sensi dell'art. 12 della L.R. 30/2000 del 23/12/2000, sotto il profilo della regolarità contabile, il Capo del I° Settore esprime parere
Barrafranca 27-12-2017



Il Responsabile del I° Settore
Dr.ssa G. Crescimanna

Indi:

La G.C.

Vista la superiore proposta

Visti i pareri espressi a norma di legge;

Visto il vigente Regolamento di Uffici e Servizi;

Visto il vigente Statuto Comunale;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta di deliberazione avente ad oggetto: "Legge regionale 9 Maggio 2017, n. 8, articolo 11 – Disposizioni in materia di soggetti utilizzati in attività e lavori socialmente utili – Richiamo direttive ed ulteriori chiarimenti".

Successivamente la G.C. stante la necessità e l'urgenza di provvedere, con unanime e separata votazione espressa nelle forme di legge, dichiara il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO

F.to Prof. Fabio Accardi

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to Sig. Giuseppe Vetriolo

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dott.ssa Anna Giunta

Pubblicato all'Albo Pretorio On Line di questo Comune in data _____ e per quindici giorni consecutivi.

Barrafranca,

IL SEGRETARIO GENERALE

IL MESSO COMUNALE

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Barrafranca, _____

IL SEGRETARIO GENERALE

PROGRAMMA DI FUORIUSCITA DAL BACINO DEI LAVORI SOCIALMENTE UTILI - MODELLO A

ENTE		COMUNE DI BARRAFRANCA VIA SANTA RITA N.1 C.A.P. 94012 CITTA' BARRAFRANCA (EN) RESPONSABILE DA CONTATTARE: DOTT.SSA CRESCIMANNA GIUSEPPINA TEL. 0934/496011 FAX 0934/467561	
a)	i lavoratori destinatari del regime transitorio, così come definito dall'art.4 della legge in parola, impegnati in lavori socialmente utili finanziati con risorse del bilancio regionale (ex circolare assessoriale n. 331/99);	n°	
b)	i lavoratori destinatari del regime transitorio, così come definito dall'art. 4 della legge regionale n. 24/2000, impegnati in lavori socialmente utili finanziati con risorse del fondo nazionale per l'occupazione, che, per effetto dell'art. 6, comma 2, della stessa legge, vanno posti a carico del bilancio regionale (ex Dlgs 280/97);	n° 6	
c)	i lavoratori destinatari del regime transitorio, così come definito dall'art. 4 della legge regionale n. 24/2000, impegnati in lavori socialmente utili finanziati con risorse del bilancio degli enti promotori e/o attuatori.	n°	
d)	i lavoratori socialmente utili a carico del Fondo Sociale Occupazionale e Formazione (FSOF) gestito dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.	n°	
TOTALE LAVORATORI IN LSU FINANZIATI CON RISORSE DEL BILANCIO REGIONALE (a + b + c)		n° 6	
TOTALE LAVORATORI IN LSU A CARICO DEL FONDO SOCIALE OCCUPAZIONALE E FORMAZIONE (d)		n°	n° 6



CONTESTO ECONOMICO TERRITORIALE: (illustrare brevemente il contenuto economico locale e le opportunità occupazionali)

Attività agricole ed artigianali.

Esercizi commerciali, scarse le opportunità occupazionali nell'ambito agricolo ed artigianale. Più sfruttato il settore delle attività commerciale in proprio (Negozi). Gli Enti come il Comune, ASP etc, rappresentano le opportunità stabili per i dipendenti.

OPPORTUNITA' DERIVANTI DA FINANZIAMENTI CON FONDI STRUTTURALI E DA PROGRAMMAZIONE NEGOZIATA:

SERVIZI LOCALI ESTERNALIZZABILI:

Sulla scorta della situazione esistente nell'Ente e dei programmi in corso di studio e definizione da parte dell'Amministrazione comunale, i servizi locali esternalizzabili si individuano in quelli relativi alla raccolta differenziata, trasporto scuolabus, servizi scolastici, servizi cimiteriali, gestione e manutenzione impianti comunali e verde pubblico. In ogni caso la situazione finanziaria dell'ente fa propendere per una gestione interna dei servizi.



ANALISI DELLA PLATEA:

(qualificazioni, età, motivazione sui percorsi occupazionali proposti dagli interessati, necessità di misure formative o di orientamento ecc.)

Per gli ASU la fuoriuscita dal Bacino LSU rappresenta una opportunità occupazionale più stabile.

SCELTA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

- ☐ CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PIENO 36 ORE
- ☐ CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 24 ORE
- ☐ CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 18 ORE
- ☐ CONTRATTO T.I. - PREVIA ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI : ☐ 36 ORE ☐ 24 ORE ☐ 18 ORE
- ☐ BORSA AUTOIMPIEGO ART. 2 L.R. n. 3/98
- ☐ FUORIUSCITA ART. 4 CO. 2 L.R. 27/2016
- ☒ MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI

CAPACITA' ASSUNZIONALI. (ai sensi della vigente normativa come da programmazione dei fabbisogni del personale):

- DOTAZIONE ORGANICA: ☐ CAT. "A" N. 3 ; ☐ CAT "B" N. 23; ☐ CAT "C" N. 38; ☐ CAT "D" N. 20 ;
 - POSTI OCCUPATI : ☐ CAT. "A" N. 3 ; ☐ CAT "B" N. 20 ; ☐ CAT "C" N. 34; ☐ CAT "D" N. 18 ;
 - POSTI DISPONIBILI : ☐ CAT. "A" N. / ; ☐ CAT "B" N. 3 ; ☐ CAT "C" N. 4 ; ☐ CAT "D" N. 2 ;
 - ESUBERI
- (da ricollocare presso altri enti) ☐ CAT. "A" N. ... ; ☐ CAT "B" N.... ; ☐ CAT "C" N....; ☐ CAT "D" N.... ;



41

CONVENZIONI E/O PROTOCOLLI D'INTESA CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:

Non ci sono convenzioni e/o protocolli d'intesa con Enti Pubblici e Privati.

PROCEDURE DI MOBILITA', IN CORSO E/O DA AVVIARE, VERSO ENTI PUBBLICI E PRIVATI, PER GLI EVENTUALI SBOCCHI OCCUPAZIONALI:

Non ci sono procedure di mobilità né in corso né da avviare verso enti pubblici e/o privati.

PROCESSI DI STABILIZZAZIONE IN CORSO PER LE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 30 DELLA L.R. 5/2014 E DELL'ART. 11 DELLA L.R. 8/2017:

Non ci sono processi di stabilizzazione in corso.

9

SEZIONE b) – LAVORATORI TRANSITORI REGIONALI (art. 4 L.R. n. 24/2000 e art.1, co. 1 L.R. n.2/2001 – ex Dlgs 280/97)

ELENCO DEI LAVORATORI:

N.	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	RESIDENZA	QUALIFICA DI PROVENIENZA	QUALIFICA ACQUISITA	SEGNALAZIONE/OPZIONE
1	Geraci Gaetano Sergio	03/06/75	Via Lombardia n. 82 -Barrafranca (EN)	B1	Centralinista	
2	Gagliano Giuseppe	22/03/75	Via Marche n.8 -Barrafranca (EN)	B1	Manutenzione verde pubblico	
3	Martorana Giuseppe	13/01/76	C/da Sittica Barrafranca (EN)	B1	Gestione e manutenzione impianti comunali	
4	Prezavento Giuseppina	03/01/74	Via Marche n. 8 Barrafranca (EN)	C1	Istruttore Amministrativo	
5	Tambè Filippo	31/05/76	Via Vittoria n. 39 Barrafranca (EN)	C1	Elettricista	
6	Salvaggio Michele	04/08/73	Via Bonservizi n. 12 Barrafranca (EN)	C1	Gestione e manutenzione impianti comunali	
7						
8						
9						
10						
11						
12						

9

SERVIZI LOCALI INTERNAIZZABILI:

4

SERVIZI LOCALI ESTERNALIZZATI:

?

ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI ATTUATI DIRETTAMENTE:

ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI ATTUATI IN CONVENZIONE O CON PROTOCOLLO D'INTESA, CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:

9