



COMUNE DI BARRAFRANCA

Provincia di Enna

Verbale di deliberazione n. 52 del 03/07/2017 della Giunta Comunale.

Oggetto: Rideterminazione Dotazione Organica con i nuovi parametri del Decreto del Ministero dell'Interno del 10 Aprile 2017- Rapporti medi dipendenti/ popolazione validi per gli enti che hanno dichiarato il dissesto finanziario – Triennio 2017/2019.

L'anno duemiladiciassette addì tre del mese di Luglio alle ore 18.15 nella sala delle riunioni a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge si è convocata la Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

Accardi	Fabio	Sindaco	Presidente
Tambè	Andrea	Assessore	
Vetriolo	Giuseppe	Assessore	
Bevilacqua	Luana	Assessore	
Salvaggio	Alessandro	Assessore	

Sono assenti i Signori:

Assiste il . Segretario Generale Dott.ssa **Anna Giunta**

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor **Prof. Fabio Accardi** nella sua qualità di **Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Oggetto: Rideterminazione Dotazione Organica con i nuovi parametri del Decreto del Ministero dell'Interno del 10 Aprile 2017 - Rapporti medi dipendenti/popolazione validi per gli enti che hanno dichiarato il dissesto finanziario – Triennio 2017/2019

IL SINDACO

Premesso che:

- con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 3 del 19/01/2016 è stato dichiarato il dissesto finanziario del Comune di Barrafranca;
- la dichiarazione di dissesto finanziario impone all'Ente, ai sensi del comma 6 dell'art. 259 del D.Lgs. 267/2000, ai fini della riduzione della spesa, la rideterminazione della dotazione organica con l'obbligo di dichiarare "eccedente il personale in soprannumero rispetto ai rapporti medi dipendenti-popolazione di cui all'art. 263, comma 2, fermo restando l'obbligo di accertare la compatibilità di bilancio".;
- la Rideterminazione della dotazione organica è sottoposta, inoltre, ai sensi del comma 7 del medesimo articolo 259 del D.Lgs. n. 267/2000, all'esame della Commissione per la finanza e gli organici degli Enti Locali per la relativa approvazione;
 - con il decreto-legge 30 dicembre 2016, n. 244 il termine del 31 dicembre 2016 di cui all'articolo 1, comma 215, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, relativo alle previsioni di cui all'articolo 6, comma 6-bis, del decreto-legge 31 dicembre 2014, n. 192, convertito, con modificazioni, dalla legge 27 febbraio 2015, n. 11 e' differito al 31 dicembre 2017 *".....per l'anno 2017, agli enti territoriali di cui al periodo del presente comma che si trovino nelle condizioni di cui all'art.259 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, non si applicano le disposizioni di cui al comma 6,7 e 8 del medesimo articolo"*;

Visto il Decreto del Ministero dell'Interno del 10 Aprile 2017 con il quale sono stati individuati per il triennio 2017/2019 i rapporti medi dipendenti/popolazione validi per gli enti che hanno dichiarato il dissesto finanziario ai sensi dell'art. 244 e seguenti TUEL;

Rilevato che ai sensi del predetto decreto del Ministero dell'interno 10 Aprile 2017 il rapporto medio dipendenti popolazioni per la fascia demografica da 10.000 a 19.999 abitanti, cui appartiene il comune di Barrafranca, è di 1/158;

Rilevato che questo Ente alla data del 31/12/2016, aveva una popolazione residente ISTAT di 13.223 unità per cui la dotazione organica in conformità al citato decreto Ministeriale, va rideterminata in 84 posti a tempo pieno, restando salva la possibilità di prevedere posti a tempo parziale purché nel complesso siano corrispondenti a 84 unità;

Rilevato che nel Comune di Barrafranca sono in servizio n. 78 dipendenti a tempo pieno;

Dato atto che :

- disponendo l'ente di un numero di dipendenti al di sotto del rigido parametro stabilito dal Ministero dell'Interno, con decreto del 10 Aprile 2017, per gli enti in dissesto finanziario, nessun dipendente deve essere dichiarato in esubero;
- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs n. 165/2001 s.m.i., che attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze sulla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
 - l'art. 6, comma 1, del D.Lgs165/2001 stabilisce che l'organizzazione e la disciplina degli

Uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'art 1 del medesimo decreto, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali;

Atteso che:

- l'art. 2 del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del sopra citato D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo attraverso la definizione degli obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 89, comma 5, del D.Lgs 18/08/2000, n. 267, stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti dissestati e strutturalmente deficitari, i Comuni, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti attribuiti;

Considerato che la rideterminazione obbligatoria in riduzione della dotazione organica dell'Ente, ai sensi dell'art. 259 del D.Lgs. n. 267/2000, non può tuttavia prescindere dall'analisi dei servizi indispensabili previsti dall'art. 14, comma 27, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 30 Luglio 2010, n. 122, che in ogni caso l'ente deve garantire, tenuto conto che ai sensi dell'art. 259 del D.Lgs. n. 267/2000, per la durata del risanamento la dotazione organica rideterminata non può essere variata in aumento;

Vista la deliberazioni di Giunta Comunale n. 48 del 22/06/2017, con la quale si è proceduto alla ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del Dlgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della legge 183/2001 dalle quali si evince che il Comune di Barrafranca non ha personale in eccedenza;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 23/09/2016 con la quale è stata rideterminata la vigente dotazione organica in 105 posti di cui 78 a tempo pieno e n. 27 a tempo parziale.

Atteso che da tale deliberazione si rileva che la dotazione organica di fatto è rappresentata da 78 posti occupati e n. 27 vuoti.

Considerato che attualmente all'interno dell'Ente svolgono attività lavorativa 54 precari come di seguito specificato:

1. 48 unità con contratto a tempo determinato di cui : n. 30 a 24 ore settimanali, n.13 unità a 22 ore settimanali, n. 5 unità a 18 ore settimanali.
2. n. 6 LSU ai quali viene erogato assegno INPS;

Richiamato l'art. 4, comma 9bis del D.L. n. 101/2013, come modificato da ultimo dal D.L. 244/2016 (cd Milleproroghe) pubblicato sulla GURS n. 3054 del 30/12/2016 che autorizza per l'anno 2017 la proroga dei rapporti di lavoro a tempo determinato;

Atteso che l'Ente essendo in dissesto secondo quanto dettato dalla legge di bilancio 2017, non ha le condizioni per procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto;

Visto il prospetto riportante la dotazione organica rideterminata con verbale di deliberazione della G. C. n. 38 del 23/09/16 ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D.Lgs. n. 267/2000 che risulta così composta:

Dotazione organica rideterminata con verbale di deliberazione della G. C. n. 38 del 23/09/16					
Cat.		Pianta organica rideterminata	Posti occupati	Posti vuoti in dotazione organica a 18 ore settimanali	Posti vuoti a tempo pieno 36
A		3	3		
B1		15	10		5
B1	A tempo parziale 50%	10		10	
B3		11	10		1
C1		36	35		1
C1	A tempo parziale 50%	10		10	
D1		14	14	0	
D3		6	6	0	
	TOTALE GENERALE	105	78	20	7

Visto il prospetto riportante la nuova dotazione organica rideterminata per il triennio 2017/2019, ai sensi dell'art. 244 e seguenti Tuel e con i nuovi parametri approvati con il Decreto del Ministero dell'Interno del 10 Aprile 2017;

Nuova Dotazione Organica rideterminata

Cat.		Pianta organica rideterminata	Posti occupati	Posti vuoti in dotazione organica a 36 ore settimanali
A		3	3	
B1		13	10	3
B3		10	10	
C1		38	35	3
D1		14	14	
D3		6	6	
	Totale Generale	84	78	6

Visti i prospetti contenenti la spesa teorica della dotazione organica vigente e quella relativa alla dotazione organica rideterminata, stabilita in applicazione del contratto CCNL sottoscritto il 31/07/2009, ammontante rispettivamente ad € 2.696.462,24 e ad € 2.415.351,11

Dato atto che:

- per valorizzare la dotazione organica, ai fini del calcolo della spesa relativa ad ogni posto in dotazione organica, si è tenuto conto di quanto indicato dalla circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – U.P.P.A. Prot. n. DFP/14115/05/1.2.3.1. dell'11/04/2005, diretta alle amministrazioni dello Stato e valevole quale indicazione di principio anche per gli Enti Locali, prendendo in considerazione il costo derivante dalla retribuzione complessiva iniziale (tabellare iniziale), comprensiva degli oneri riflessi di ogni posizione lavorativa (posti coperti e vacanti);
- la predetta dotazione organica è stata sottoposta a concertazione sindacale in data 30/06/2017 riportando parere favorevole;
- nella dotazione organica rideterminata sono stati previsti complessivamente n. 6 posti a tempo pieno;
- la previsione dei complessivi 6 posti a tempo pieno nella dotazione organica è collegata prioritariamente alle esigenze dei settori di incardinamento, alla necessità di risparmio di spesa del personale;
- nell'ambito dei posti della categoria “B” le figure professionali descritte nell'all. C) servono per garantire lo svolgimento di servizi essenziali (cimitero, operai, messo comunale, accompagnatore scuolabus, autista scuolabus, distribuzione acqua, rete idrica);
- nell'ambito dei posti della categoria “C” le figure professionali descritte nell' All.C) servono per :
 1. garantire e potenziare l'attività di vigilanza (polizia municipale);
 2. rendere maggiormente flessibile l'attività sia amministrativa che contabile (obbligatorietà del sistema armonizzato contabile);

Ritenuto di dover procedere alla rideterminazione della dotazione organica nei termini di cui sopra; Vista la griglia istruttoria adottata dal Ministero dell'Interno in ordine alla rideterminazione della dotazione organica dalla quale si rileva che la deliberazione di G.C. esecutiva o dichiarata immediatamente eseguibile, deve essere corredata dai pareri tecnico e contabile e da tutti gli allegati ad essa inerenti;

Dato atto che questo Ente:

1. nell'anno 2012 ha sfiorato il Patto di stabilità per € 1.731.000 ,00;
2. nell'anno 2013 ha sfiorato il Patto di stabilità per € 495.000,00;
3. nell'anno 2014 non è stato approvato il bilancio di previsione;
4. nell'anno 2015 non è stato approvato il bilancio di previsione;
5. il 19 Gennaio 2016 con verbale di deliberazione n. 3 del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale è stato dichiarato il dissesto Finanziario.

Visto l'allegato parere favorevole espresso dal Revisore Unico.

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

1. Approvare la superiore proposta di deliberazione avente ad oggetto: “**Rideterminazione Dotazione Organica con i nuovi parametri del Decreto del Ministero dell'Interno del**

10 Aprile 2017 - Rapporti medi dipendenti/popolazione validi per gli enti che hanno dichiarato il dissesto finanziario – Triennio 2017/2019”;

2. Approvare il prospetto della nuova dotazione organica così meglio specificato:

Catg giuridica	Numero posti occupati	% lavorativa	Totale computabili tempo pieno	posti a
D3	6	100	6	
D1	14	100	14	
C1	35	100	38	
B3	10	100	10	
B1	10	100	13	
A	3	100	3	
Tot.	78		84	

3. Approvare l'allegato A), l'Allegato B), e l'allegato C) che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto;

Il Sindaco e Ass./al Personale
Prof. Accardi F.

PARERI

Ai sensi dell'art. 12 della L.R. 30/2000 del 23/12/2000, sotto il profilo della regolarità tecnica, il
Capo del I° Settore esprime parere
Barrafranca 26-26-217

Il Responsabile del I° Settore
Dr.ssa G. Crescimanna

Ai sensi dell'art. 12 della L.R. 30/2000 del 23/12/2000, sotto il profilo della regolarità contabile, il
Capo del I° Settore esprime parere
Barrafranca 26-26-217

Il Responsabile del I° Settore
Dr.ssa G. Crescimanna

Indi:

LA G.C.

Esaminata la proposta di deliberazione sopra riportata;

Visto il vigente Regolamento di Uffici e Servizi;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visti i pareri espressi a norma di legge;

Visto il parere espresso dal Revisore dei Conti;

Con votazione unanime espressa nelle forme di legge

DELIBERA

1. Approvare la superiore proposta di deliberazione avente ad oggetto: **“Rideterminazione Dotazione Organica con i nuovi parametri del Decreto del Ministero dell'Interno del 10 Aprile 2017 - Rapporti medi dipendenti/popolazione validi per gli enti che hanno dichiarato il dissesto finanziario – Triennio 2017/2019”**;
2. Trasmettere, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS.PP ed alle R.S.U. ed RSA Locali;
3. Dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato in Amministrazione Trasparente- Sezione Provvedimenti - provvedimenti Organi indirizzo politico.

Successivamente la G.C., stante la necessità e l'urgenza di provvedere, con unanime e separata votazione espressa nelle forme di legge, dichiara il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO

F.to Prof. Fabio Accardi

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to Sig. Andrea Tambè

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dott.ssa Anna Giunta

Pubblicato all'Albo Pretorio On Line di questo Comune in data _____ e per quindici giorni consecutivi.

Barrafranca,

IL SEGRETARIO GENERALE

IL MESSO COMUNALE

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Barrafranca, _____

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Giuseppe Flammà
Dottore Commercialista e Revisore Legale dei Conti



COMUNE DI BARRAFRANCA
Provincia di Enna

Protocollo n° 0047129 del 30/06/2017



Al Comune di Barrafranca
Al Sindaco Prof. Fabio Accardi
Al Capo dei Servizi Finanziari Dott.ssa G. Crescimanna

Oggetto: Parere sulla rideterminazione Dotazione Organica ai sensi dell'art. 259, Comma 6 del D.Lgs. n. 267/2000 per il triennio 2017/2019

Nella mia specifica qualità di Revisore Unico dei Conti del Comune di Barrafranca, nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 70 del 25/11/2014 per il triennio 2014/2017

PREMESSO

che l'Ente ha approvato la Dichiarazione di Dissesto con deliberazione del Commissario n. 3 del 19/01/2016;

che per gli Enti dissestati è necessario procedere alla Rideterminazione della Dotazione Organica secondo i nuovi parametri stabiliti dal Decreto del Ministero dell'Interno del 10 Aprile 2017, in particolare, si dispone che il rapporto medio dipendenti popolazione per la fascia demografica da 10,000 a 19,999 abitanti è di 1/158;

che ai sensi dell'art.259 al comma 7 del citato Decreto è obbligatorio per l'Ente dichiarare eccedente il personale in esubero rispetto ai rapporti medi dipendenti-popolazione di cui all'art. 263, comma 2;

RILEVATO

che questo Ente alla data del 31/12/2016, aveva una popolazione residente ISTAT di 13.223 unità, per cui la dotazione organica va rideterminata in n. 84 posti a tempo pieno;

che il Comune di Barrafrancasono sono in servizio n. 78 dipendenti a tempo pieno;

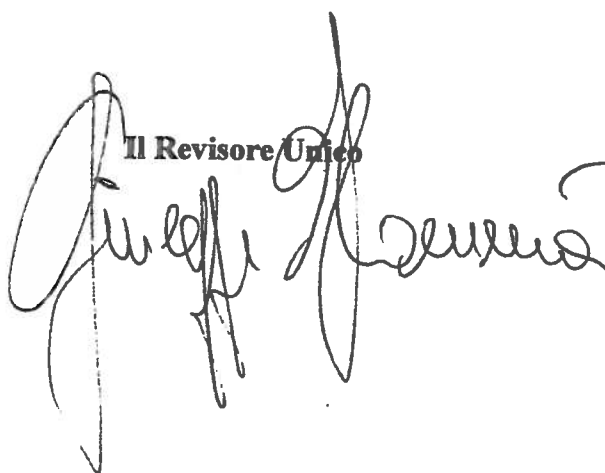
che il numero di dipendenti attualmente in forza al Comune è al di sotto dei parametri stabiliti e che nessun dipendente deve essere dichiarato in esubero.

PRESO ATTO

della proposta di deliberazione e il relativo prospetto della nuova dotazione organica rideterminata a n. 84 posti a tempo pieno;

il sottoscritto nella mia specifica qualità di Revisore Unico dei Conti, per le ragioni su esposte, da **PARERE FAVOREVOLE** alla proposta di deliberazione in oggetto.

Barrafranca 30/06/2017

Il Revisore Unico


SFESA TEORICA NUOVA DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE (CCNL)														ALL.B
Catg	Numero posti	% lavorativa	Totale compensabili a tempo pieno	prestitipendio a tempo pieno	tabellare	confermatisti a tempo pieno	vacanze	Totale tabellare	confermatisti a tempo pieno	vacanze	Totale compensabili a tempo pieno	prestitipendio a tempo pieno	tabellare	Totale organica
D3	6	100	6	€ 26.566,32	€ 197,73	€ 26.566,32	€ 23.102,99	€ 26.566,32	€ 23.102,99	€ 23.102,99	€ 23.102,99	€ 23.102,99	€ 23.102,99	€ 215.455,68
D1	14	100	14	€ 22.930,60	€ 171,99	€ 22.930,60	€ 21.213,41	€ 22.930,60	€ 21.213,41	€ 21.213,41	€ 21.213,41	€ 21.213,41	€ 21.213,41	€ 437.221,13
C1	35	100	35	€ 21.075,33	€ 158,08	€ 21.075,33	€ 21.213,41	€ 21.075,33	€ 21.213,41	€ 21.213,41	€ 21.213,41	€ 21.213,41	€ 21.213,41	€ 1.004.616,33
B3	10	100	10	€ 19.749,08	€ 148,07	€ 19.749,08	€ 19.897,15	€ 19.749,08	€ 19.897,15	€ 19.897,15	€ 19.897,15	€ 19.897,15	€ 19.897,15	€ 86.109,97
B1	10	100	10	€ 18.681,77	€ 140,14	€ 18.681,77	€ 18.821,91	€ 18.681,77	€ 18.821,91	€ 18.821,91	€ 18.821,91	€ 18.821,91	€ 18.821,91	€ 268.969,67
A	3	100	3	€ 17.674,12	€ 132,60	€ 17.674,12	€ 17.804,72	€ 17.674,12	€ 17.804,72	€ 17.804,72	€ 17.804,72	€ 17.804,72	€ 17.804,72	€ 254.434,58
Tot.	84	100	84	€ 146.045,24	€ 1.346,43	€ 146.045,24	€ 167.861,15	€ 146.045,24	€ 167.861,15	€ 167.861,15	€ 167.861,15	€ 167.861,15	€ 167.861,15	€ 72.213,37
														€ 2.415.351,11

All. A)

SPESA TEORICA DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE (CCNL)

Catg	Numero posti	% lavorativa	Totale posti computabili a tempo pieno	Stipendio tabellare a tredicesima a tempo pieno	Indennità vacanza contrattuale annua a tempo pieno	Totale stipendio tabellare con ind. vacanza contrattuale per singolo lavoratore	Totale stipendi tabellari a tredicesima per posti computabili	Oneri previdenziali a carico Ente	Oneri erariali a carico Ente	Totale oneri a carico Ente	Totale spesa dotazione organica
								26,68%	8,50%		
D3	6	100	6	€ 26.366,32	€ 197,73	€ 26.564,05	€ 159.384,30	€ 42.523,72	€ 13.547,66	€ 56.071,38	€ 215.455,68
D1	14	100	14	€ 22.930,60	€ 171,99	€ 23.102,59	€ 323.436,26	€ 86.292,79	€ 27.492,08	€ 113.784,87	€ 437.221,13
C1	36	100	36	€ 21.075,33	€ 158,08	€ 21.233,41	€ 764.402,76	€ 203.942,66	€ 64.974,23	€ 268.916,89	€ 1.033.319,65
C1	10	50	5	€ 21.075,33	€ 158,08	€ 21.233,41	€ 106.167,05	€ 28.325,37	€ 9.024,20	€ 37.349,57	€ 143.516,62
B3	11	100	11	€ 19.749,08	€ 148,07	€ 19.897,15	€ 218.868,65	€ 58.394,16	€ 18.603,83	€ 76.997,99	€ 295.866,64
B1	15	100	15	€ 18.681,77	€ 140,14	€ 18.821,91	€ 282.328,65	€ 75.325,28	€ 13.997,93	€ 89.323,21	€ 371.651,86
B1	10	50	5	€ 18.681,77	€ 140,14	€ 18.821,91	€ 94.109,55	€ 25.108,43	€ 7.999,31	€ 33.107,74	€ 127.217,29
A	3	100	3	€ 17.674,12	€ 132,60	€ 17.806,72	€ 53.420,16	€ 14.252,50	€ 4.540,71	€ 18.793,21	€ 72.213,37
Tot.	105		95				€ 2.002.117,38			€ 694.344,86	€ 2.696.462,24

NUOVA DOTAZIONE ORGANICA

ALL) C

Cat. Giur	Profilo professionale	Pianta organica rideterminata	Posti occupati	Posti vuoti in dotazione organica a 18 ore settimanali	causale variazione	Pianta organica rideterminata	Posti occupati	Posti vuoti nella nuova dotazione organica
A	Custode	2	2	0		2	2	0
A	Ausiliario giudiziario	1	1			1	1	0
	TOTALE CATEGORIA A	3	3	0		3	3	0
B1	Capo commesso	1	1			1	1	0
B1	Messo Comunale	2	0	2 al 50%		1	0	1 al 100%
B1	Manutentore impianti riscaldamento	1	1	0		1	1	0
B1	Centralinista	1	1			1	1	0
B1	Accompagnatore scuolabus e handicap	4	0	4 al 50%	- 2 al 50% soppresso	1	0	1 al 100%

B3	Coordinatore servizi idrici integrati	1	1			1	1	0
B3	Conduttore rete idrica	1	1			1	1	0
B1	Addetto distribuzione rete idrica	3	2	1 al 50%	- 1 al 50% soppresso	2	2	0
B1	Addetto impianto depurazione	3	0	3 al 100%	- 3 soppressi	0	0	
B1	Addetto servizi cimiteriali	3	0	1 al 50% 2 al 100%	- 1 al 50% - 1 al 100% soppressi	1	0	1 al 100%
B1	Operai	4	2	2 al 50%	- 2 al 50% soppressi	2	2	0
B3	Operatori Amm. vi	7	7	0		7	7	0
B1	Operatore amministrativo	1	1	0		1	1	0
B1	Operatore giudiziario	1	1			1	1	0
B1	Autista Trasporto H(B1)	1	1			1	1	0
B3	Autista Trasporto Scuolabus	2	1	1 al 100%	- 1 soppresso	1	1	0

	Totale cat. B1 e B3	36	20	10 al 50% 6 al 100		23	20	3 al 100%
C	Istruttore amministrativo	19	19			19	19	0
C	Istruttore bibliotecario	2	0	2 al 50%	-2 al 50% soppressi	0	0	0
C	Istruttore contabile	6	4	2 al 50%		5	4	1 al 100%
	telelavoro	1	1			1	1	0
C	Istrutt. tecnico	7	7	0		7	7	0
C	Agente di Polizia M.	11	4	6 al 50% 1 al 100%	- 4 al 50% soppressi	6	4	2 al 100%
	TOTALE CATEGORIA C	46	35	10 al 50% 1 al 100%		38	35	3 al 100%
D1	Istruttore Direttivo Contabile	1	1	0		1	1	0
D1	Istruttore direttivo amministrativo	6	6	0		6	6	0
D1	Istruttore (Cancelliere Giudice di pace)	1	1			1	1	0
D1	Istruttore direttivo tecnico	1	1	0		1	1	0
D1	Commissario di Polizia Municipale	1	1	0		1	1	0
D1	Analista CED	1	1	0		1	1	0
D1	Assistente soc.	3	3	0		3	3	0

	sociali sociali								
D3	Funzionario Amministrativo	3	3	0		3	3	0	
D3	Funzionario Tecnico	2	2	0		2	2	0	
D3	Funzionario contabile	1	1	0		1	1	0	
	TOTALE CATEGORIA D	20	20	0		20	20	0	
	Totale generale	105	78	20 al 50% 7 al 100%		84	78	6 al 100%	