



COMUNE DI BARRAFRANCA

Provincia di Enna

Verbale di deliberazione n. 53 del 09//11/2016 della Giunta Comunale.

Oggetto: Approvazione Relazione sulle potenzialità di assunzioni nel triennio 2016/2018 degli enti locali che fruiscono dei contributi del Fondo Straordinario ex art. 30, comma 7 della Legge Regionale n. 5/2014 – Art. 6, comma 2, della Legge Regionale n. 20/2016.

L'anno duemilasedici addì nove del mese di Novembre alle ore 18,30 nella sala delle riunioni a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge si è convocata la Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

Accardi	Fabio	Sindaco - Presidente
Nicolosi	Giovanni	Vice Sindaco
Pace	Vincenzo	Assessore
Puzzangara	Lavinia	Assessore
Faraci	Valerio	Assessore

Sono assenti i Signori:

Assiste il Segretario Generale **Dott.ssa Giunta Anna**

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor **Prof. Fabio Accardi** nella sua qualità di **Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Oggetto: Approvazione Relazione sulle potenzialità di assunzioni nel triennio 2016/2018 degli enti locali che fruiscono dei contributi del Fondo Straordinario ex art. 30, comma 7 della legge regionale n. 5/2014. Art. 6, comma 2, della legge regionale n. 20/2016.

IL SINDACO E L' ASSESSORE AL PERSONALE

Premesso che:

1. con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio comunale n. 3 del 19/01/2016 è stato dichiarato il dissesto finanziario del comune di Barrafranca ai sensi dell'art. 246 del D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;
2. con deliberazione della G.C. n. 38 del 23/09/2016 è stata Rideterminata la Dotazione Organica dell'Ente;
3. con deliberazione n. 39 del 23/09/2016 la G.C. ha approvato la “ Ricognizione annuale della presenza di personale in soprannumero o di eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della L. 183/2011. Anno 2016”;
4. all'interno dell'Ente svolgono attività lavorativa n. 48 lavoratori a tempo determinato di cui alle leggi regionali 85/95 e 21/03 e successive modifiche ed integrazioni ;

Vista e richiamata la circolare dell'Assessorato delle Autonomie Locali n. 9 del 25/10/2016 Prot. n. 15830, avente ad oggetto: “Art. 6, comma 2, della legge regionale n. 20/2016- Relazione sulle potenzialità di assunzioni nel triennio 2016/2018 degli enti locali che fruiscono dei contributi del Fondo Straordinario ex art. 30, comma 7 della legge regionale n. 5/2014;

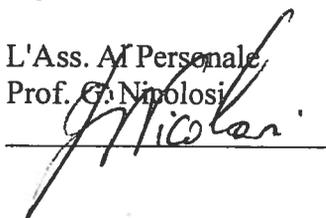
Atteso che ciascun Ente interessato dal Fondo straordinario di cui all'art. 30, comma 7, della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e successive modifiche ed integrazioni, con deliberazione del proprio organo esecutivo deve approvare una relazione articolata in merito alle potenzialità di assunzione nel triennio 2016/2018 sulla base dei fabbisogni programmati del personale, nel rispetto delle esigenze funzionali, delle capacità assunzionali e dei parametri previsti dalla specifica normativa;

Vista l'allegata relazione tecnica predisposta dall'Ufficio competente

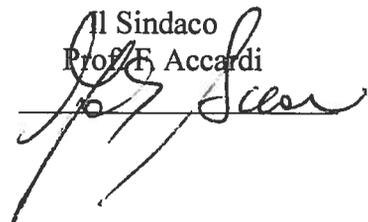
PROPONGONO ALLA GIUNTA COMUNALE

di approvare l'allegata relazione predisposta dall'Ufficio competente relativa alle potenzialità di assunzioni nel triennio 2016/2018 degli enti locali che fruiscono dei contributi del Fondo Straordinario ex art. 30, comma 7 della legge regionale n. 5/2014. Art. 6, comma 2, della legge regionale n. 20/2016.

L'Ass. Al Personale,
Prof. G. Nipolosi



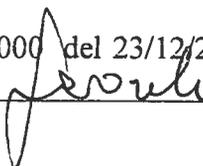
Il Sindaco
Prof. F. Accardi



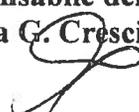
PARERI

Ai sensi dell'art. 12 della L.R. 30/2000 del 23/12/2000, sotto il profilo della regolarità tecnica, il Capo del I° Settore esprime parere

Barrafranca P- M. 2016



Il Responsabile del I° Settore
Dr.ssa G. Crescimanna



Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO

F.to Prof. Fabio Accardi

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to Prof. Giovanni Nicolosi

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dott.ssa Giunta Anna

Publicato all'Albo Pretorio On Line di questo Comune in data _____ e per quindici giorni consecutivi.

Barrafranca,

IL SEGRETARIO GENERALE

IL MESSO COMUNALE

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Barrafranca, _____

IL SEGRETARIO GENERALE



COMUNE DI BARRAFRANCA

Prov. di Enna

Cap. 94012 Cod. Fisc. 80003210863 P. IVA 00429180862 Tel. 0934 - 496011

I° Settore "Affari Generali e Finanziari"
Servizio - Organizzazione e Gestione Risorse Umane

Oggetto: Circolare n. 9 del 25/10/2016. Relazione.

E' doveroso relazionare in merito alle criticità che hanno condotto questo Ente alla dichiarazione di dissesto.

Già la Corte dei Conti, con deliberazione n. 186 del 23/05/2013, relativamente al conto di bilancio anno 2011, evidenziava la condizione di Ente strutturalmente deficitario per l'anno 2011 e, relativamente al bilancio di previsione 2012, evidenziava **"...che la situazione finanziaria del Comune di Barrafranca presenta evidenti squilibri strutturali di bilancio suscettibili di provocarne il dissesto...."**;

Questo Ente:

- nell'anno 2012 ha sfiorato il Patto di stabilità per € 1.731.000,00;
- nell'anno 2013 ha sfiorato il Patto di stabilità per € 495.000,00;
- nell'anno 2014 non è stato approvato il bilancio di previsione;
- nell'anno 2015 non è stato approvato il bilancio di previsione;

Il 19 Gennaio 2016 con verbale di deliberazione n. 3 del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale è stato dichiarato il dissesto Finanziario.

Ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D. Lgs. n. 267/2000 l'Ente ha provveduto a rideterminare la dotazione organica con deliberazione n. 38 del 23/09/2016. Facendo riferimento al Decreto del Ministero dell'Interno 24/07/2014, con il quale sono stati individuati per il triennio 2014/2016 i rapporti medi dipendenti/popolazione per gli enti in dissesto, la dotazione organica è stata rideterminata in 95 posti a tempo pieno. Al 23/09/2016 risultavano in servizio n. 78 dipendenti a tempo pieno e disponendo l'Ente di un numero di dipendenti al di sotto del rigido parametro stabilito dal Ministero dell'Interno, con il citato decreto del 24/07/2016, nessun dipendente è stato dichiarato in esubero. Nella dotazione organica rideterminata sono stati previsti complessivamente n. 20 posti a tempo parziale e n. 7 posti a tempo pieno la cui necessità è collegata prioritariamente alle esigenze dei settori di incardinamento e alla necessità di risparmio di spesa del personale.

Nell'ambito dei posti della categoria "B", con percentuale lavorativa del 50%, le figure professionali sono state previste per garantire lo svolgimento di servizi essenziali (cimitero, operai, messo comunale, accompagnatore scuolabus, autista scuolabus, distribuzione acqua, rete idrica); nell'ambito dei posti della categoria "C", con percentuale lavorativa del 50%, le figure professionali sono state previste per garantire e potenziare l'attività di vigilanza (polizia municipale) e rendere maggiormente flessibile l'attività sia amministrativa che contabile (obbligatorietà del sistema armonizzato contabile).

L'Amministrazione ha proceduto con propria deliberazione n. 40 del 23/09/2016 ad effettuare la "Ricognizione annuale della presenza di personale in soprannumero o di eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. N. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della L. 183/20011. Anno 2016." regolarmente trasmessa al Dipartimento della Funzione Pubblica.

Va richiamato il contenuto dell'art. 243, comma 7, del D. Lgs 267/2000 ai sensi del quale gli enti locali dissestati, ed è il caso del nostro Ente, sono soggetti al controllo centrale sulle dotazioni



organiche e sulle assunzioni di personale da parte della Commissione per la stabilità degli enti locali.

Con deliberazione n. 42 del 04/10/2016 il Consiglio Comunale ha approvato l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato che è stata acquisita al protocollo del Ministero in data 14/10/2016 prot. n. 161084. L'ipotesi di bilancio, dovendo realizzare il riequilibrio mediante l'attivazione di entrate proprie e la riduzione delle spese correnti, ha previsto, quali misure già adottate e da adottarsi obbligatoriamente con valore vincolante dagli organi esecutivi e gestionali dell'Ente, per gli esercizi futuri i risparmi provenienti dai pensionamenti del personale. Anche l'Organo di Revisione, sul contenimento delle spese del personale, nel parere reso sulla proposta di ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato 2014/2016 si è espresso nel seguente modo: "La manovra di contenimento delle spese del personale, mediante la razionalizzazione/riorganizzazione e degli uffici nonché, delle previsioni di uscita in quiescenza di lavoratori dipendenti si rivela strategica poiché si tratta della voce di bilancio più elevata"

In data 02/11/2016 con prot. n. 11194 è pervenuta, da parte del Ministero, la richiesta del supplemento istruttorio relativamente all'ipotesi di bilancio presentata dal Comune di Barrafranca e da inoltrare entro 60 giorni e viene affermato che "i termini per l'approvazione dell'ipotesi di bilancio, previsti dall'art. 261 del predetto decreto legislativo, sono sospesi nelle more dell'approvazione della rideterminazione della dotazione organica da parte della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali". (lettera "a" delle circolari n. 9/2016).

Questo Ente, per le motivazioni sopra evidenziate, non è nelle condizioni di poter deliberare sulla programmazione triennale del fabbisogno del personale e sulla capacità assunzionale. (lettera "b" "e" "h" "i" della circolare n. 9/2016).

L'Ente è dotato di sei posizioni organizzative e non vi sono carenze di figure apicali. (lettera "f" delle circolari n. 9/2016).

La spesa annua complessiva del personale ammonta:

anno 2016 € 3.604.315,09	di cui € 2.727.607,38	spesa per personale a tempo indeterminato
anno 2017 € 3.570.029,09	di cui € 2.693.321,06	spesa per personale a tempo indeterminato
anno 2018 € 3.373.417,31	di cui € 2.496.709,60	spesa per personale a tempo indeterminato

Non ci sono in corso e né previste procedure di mobilità (lettera "i" delle circolari n. 9/2016).

Allegati alla presente vengono trasmessi:

All. A) dotazione organica relativamente agli anni 2016/2017/2018. Si precisa che "nei posti vacanti" per l'anno 2016 figurano n. 17 posti; per l'anno 2017 figurano n. 20 posti in quanto sono inclusi anche i posti resisi vacanti per pensionamento (3 posti); per l'anno 2018 figurano n. 23 posti in quanto sono inclusi i posti resisi vacanti per pensionamento (3 posti).

All. B) elenco dei lavoratori dipendenti;

All. C) Previsione delle cessazioni nel periodo 2016/2018

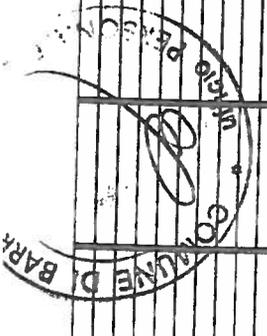


Il Capo del I Settore
Dr.ssa G. Crescimanna

Allegato alla relazione prevista all'art. 27, comma 1, della legge regionale n. 3/2016
Proposito sui lavoratori a tempo determinato
Iscritti Sgradiordinario art. 30, comma 7, legge regionale n. 5/2014)

Seguono con "X"

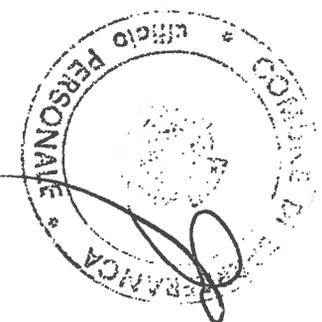
N.	Cognome	Nome	Sesso (M/F)	Luogo di nascita	Data di nascita (GG/MM/AAAA)	L.R. 65/99 art. 12	L.R. 21/09 art. 12	Ritiramenti contrattuali (31/12/2013)		Ritiramenti contrattuali (31/12/2015)		Scadenza contrattuale (GG/MM/AAAA)	Cenni su funzioni svolte (Politica Municipale, Regione, ecc.)
								Ore settimanali	Costo annuo lordo complessivo	Ore settimanali	Costo annuo lordo complessivo		
1	DELLO	GIUSEPPE	M	BARBARANCA	02/11/1961	X	X	24	€ 19.935,36	24	€ 19.935,36	31/12/2017	
2	BOGARTINI	GIUSEPPA M.C.	F	BARBARANCA	04/06/65	X	X	24	€ 19.935,36	24	€ 19.935,36	31/12/2017	
3	MONFERRATO	CAETANO	M	BARBARANCA	14/07/64	X	X	24	€ 19.935,36	24	€ 19.935,36	31/12/2017	
4	BRUSCONI	GIUSEPPINA G.	F	CASALE	18/05/62	X	X	24	€ 19.935,36	24	€ 19.935,36	31/12/2017	
5	SCENIOLI	LIDIA	F	MONFERRATO	08/03/62	X	X	24	€ 19.935,36	24	€ 19.935,36	31/12/2017	
6	GIULIOMINI	LUCIA	F	BARBARANCA	29/07/62	X	X	24	€ 19.935,36	24	€ 19.935,36	31/12/2017	
7	SCOLI BIONE	LUCIA	F	BARBARANCA	26/08/63	X	X	24	€ 17.656,99	24	€ 17.656,99	31/12/2017	
8	SCOLI BIONE	GIULIETTA	F	BARBARANCA	22/11/62	X	X	24	€ 19.935,36	24	€ 19.935,36	31/12/2017	
9	SCAVATTA	AGATA	F	MAZZARINO	26/05/63	X	X	24	€ 19.935,36	24	€ 19.935,36	31/12/2017	
10	SCAVATTA	MARIA MAURILINA	F	BARBARANCA	02/06/65	X	X	24	€ 17.656,99	24	€ 17.656,99	31/12/2017	
11	SCAVATTA	GIUSEPPE	M	MAZZARINO	25/06/66	X	X	24	€ 19.935,36	24	€ 19.935,36	31/12/2017	
12	SCAVATTA	SANTA	F	BARBARANCA	02/04/66	X	X	24	€ 19.935,36	24	€ 19.935,36	31/12/2017	
13	FRANGINO	STANBIO SALVATORE	M	MAZZARINO	04/05/70	X	X	24	€ 17.656,99	24	€ 17.656,99	31/12/2017	
14	GINNILE	LUCIA SILVANA	F	BARBARANCA	24/07/63	X	X	24	€ 19.935,36	24	€ 19.935,36	31/12/2017	
15	GIADONE	CATRINA	F	BARBARANCA	16/07/63	X	X	24	€ 17.656,99	24	€ 17.656,99	31/12/2017	
16	GIAMMUSO	ROFINA M.R.	F	BARBARANCA	02/07/67	X	X	24	€ 17.656,99	24	€ 17.656,99	31/12/2017	
17	INGOLA	ANGELA MARIA	F	MAZZARINO	16/10/65	X	X	24	€ 19.935,36	24	€ 19.935,36	31/12/2017	
18	INGOLA	ROSA MARIA	F	MAZZARINO	27/09/63	X	X	24	€ 19.935,36	24	€ 19.935,36	31/12/2017	
19	LA ROSA	MARIA	F	MAZZARINO	01/11/63	X	X	24	€ 19.935,36	24	€ 19.935,36	31/12/2017	
20	LA ROSA	STELLA	F	BARBARANCA	22/03/64	X	X	24	€ 19.935,36	24	€ 19.935,36	31/12/2017	
21	LAURINA	GIUSEPPA	F	BARBARANCA	05/05/65	X	X	24	€ 19.935,36	24	€ 19.935,36	31/12/2017	
22	LIANO	GIOVANNI	M	BARBARANCA	09/11/61	X	X	24	€ 19.935,36	24	€ 19.935,36	31/12/2017	
23	LIANO	STELLA	F	MAZZARINO	17/04/63	X	X	24	€ 17.656,99	24	€ 17.656,99	31/12/2017	
24	LIANO	NICCOLINA M. V.	F	BARBARANCA	09/09/64	X	X	24	€ 17.656,99	24	€ 17.656,99	31/12/2017	
25	LIANO	GIUSEPPINA	F	BARBARANCA	08/01/64	X	X	24	€ 19.935,36	24	€ 19.935,36	31/12/2017	
26	LIANO	MARIANNA	F	BARBARANCA	09/06/65	X	X	24	€ 19.935,36	24	€ 19.935,36	31/12/2017	
27	LIANO	ANGELINA	F	CATANIA	09/06/65	X	X	24	€ 19.935,36	24	€ 19.935,36	31/12/2017	
28	LIANO	GIUSEPPA	F	BARBARANCA	12/04/69	X	X	24	€ 19.935,36	24	€ 19.935,36	31/12/2017	
29	LIANO	MORIANA	F	BARBARANCA	18/05/64	X	X	24	€ 19.935,36	24	€ 19.935,36	31/12/2017	
30	LIANO	GIUSEPPE	M	MAZZARINO	11/09/64	X	X	24	€ 17.656,99	24	€ 17.656,99	31/12/2017	
31	LIANO	ANNA MARIA	F	LANCICY (RI)	02/03/69	X	X	24	€ 19.935,36	24	€ 19.935,36	31/12/2017	
32	LIANO	MARIA STELLA	F	CHICAGO	17/02/65	X	X	24	€ 13.244,20	24	€ 13.244,20	31/12/2017	
33	LIANO	FLORIANA M.	F	BARBARANCA	27/06/63	X	X	24	€ 19.207,43	24	€ 19.207,43	31/12/2017	
34	LIANO	CONCETTA OLGA	F	MAZZARINO	11/07/63	X	X	24	€ 19.207,43	24	€ 19.207,43	31/12/2017	
35	LIANO	LUCIA	F	BARBARANCA	28/03/66	X	X	24	€ 19.207,43	24	€ 19.207,43	31/12/2017	
36	LIANO	CONCETTA	F	MAZZARINO	24/05/68	X	X	24	€ 19.207,43	24	€ 19.207,43	31/12/2017	
37	LIANO	HILPPA	F	PIAZZA ARMERINA	16/01/67	X	X	24	€ 19.207,43	24	€ 19.207,43	31/12/2017	
38	LIANO	ANGELA	F	BARBARANCA	24/01/68	X	X	24	€ 19.207,43	24	€ 19.207,43	31/12/2017	
39	LIANO	AGATA	F	MAZZARINO	20/07/67	X	X	24	€ 19.207,43	24	€ 19.207,43	31/12/2017	
40	LIANO	SALVATORE	M	MAZZARINO	13/11/68	X	X	24	€ 19.207,43	24	€ 19.207,43	31/12/2017	
41	LIANO	ROSA PATRIZIA	F	BARBARANCA	03/01/67	X	X	24	€ 19.207,43	24	€ 19.207,43	31/12/2017	
42	LIANO	GASTANO M.	M	PIAZZA ARMERINA	14/02/71	X	X	24	€ 19.207,43	24	€ 19.207,43	31/12/2017	
43	LIANO	ROSINA	F	CATANIA	30/10/67	X	X	24	€ 19.207,43	24	€ 19.207,43	31/12/2017	
44	LIANO	CALOGRO	M	WASSAL (GR)	05/03/66	X	X	24	€ 13.244,20	24	€ 13.244,20	31/12/2017	
45	LIANO	MARINA GIACOMA	F	CAPIZZI	08/03/66	X	X	24	€ 19.207,43	24	€ 19.207,43	31/12/2017	
46	LIANO	CLAUDIO ANTONIO	M	BARBARANCA	16/06/63	X	X	24	€ 19.207,43	24	€ 19.207,43	31/12/2017	
47	LIANO	MARIA GIUSEPPINA	F	BARBARANCA	01/06/57	X	X	24	€ 14.952,95	24	€ 14.952,95	31/12/2017	
48	LIANO	DONATO	M	MAZZARINO	02/08/69	X	X	24	€ 13.244,20	24	€ 13.244,20	31/12/2017	



Comune di Barrafranca
Provincia di Enna

Trattamento Economico del Personale - Telelavoro

Cognome e nome	Matricola	Previsione delle cessazioni di personale in servizio categoria	Età 66 e 7 mesi	Anzianità contributiva	retribuzione annuale	Oneri riflessi al 35,68%	Tot. Risparmi	
1 Tambè Salvatore	ANNO 2016		171	Età 66 e 7 mesi				
2 Saldiglora Michelangelo	1281	D5	Salvaguardia Legge n. 124/2013	€ 35.293,16	12.592,60			01/03/2016
3 La Rosa Stefano	1291	D3	Anzianità contributiva 43 anni e 2 mesi	€ 28.343,61	10.113,00			06/04/2016
4 Bonincontro Giuseppe	7	D3	Anzianità contributiva 42 anni e 10 mesi	€ 29.454,45	10.509,35		deceduto	10/08/2016
5 Fiorino Maria	11201	A3	età anagrafica di 66 e 7 mesi	€ 18.881,90	6.737,06			01/09/2016
		C5	Opzione Donna	€ 24.923,30	8.892,63			01/09/2016
	ANNO 2017		Età 66 e 7 mesi	€ 136.896,42	€ 48.844,64		€ 185.741,06	
1 Zuccalà Antonio	131	D6	Anzianità contributiva 42 anni e 10 mesi	€ 42.942,35	15.321,83			01/11/2017
2 Salvaggio Benedetto	1952	D6	Anzianità contributiva 42 anni e 10 mesi	€ 32.737,22	11.680,64			01/10/2017
3 Rizzo Ignazio	1411	C3	Anzianità contributiva 42 anni e 10 mesi	€ 23.787,10	8.487,24			01/07/2017
				€ 99.466,67	€ 35.489,71		€ 134.956,38	
	ANNO 2018		Età 66 e 7 mesi					
1 Salamone Apollonia	11042	C3	Anzianità contributiva 41 anni e 10 mesi	€ 23.787,10	8.487,24			01/01/2018
2 Maimonte Luigi	1701	B5	Anzianità contributiva 42 anni e 10 mesi	€ 21.917,51	7.820,17			01/07/2018
3 Russo Giuseppe	28	C4	età anagrafica di 66 e 7 mesi	€ 24.712,17	8.817,30			01/07/2018
				€ 70.416,78	€ 25.124,71		€ 95.541,49	



ALLEGATO A DELLA CIRCOLARE

Ente: **COMUNE DI BARRAFRANCA**

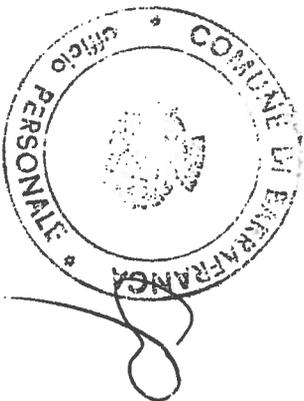
Anno di riferimento: **2016**

Allegato alla relazione prevista all'art. 27, comma 1, della legge regionale n. 3/2016
 Prospetto del numero di posti previsti nella dotazione organica, dei posti coperti e posti vacanti per anno

Categoria	Posti previsti in dotazione organica	Posti coperti tempo indetermin.	Posti vacanti	Posti tempo determ. contrattisti	Posti ASU	Altro (specificare)
Cat. A	3	3	/			-
Cat. B	36	20	11	12		-
Cat. C	46	35	6	36	3	-
Cat. D	20	20	/		3	-
Somma	105	78	17	48	6	-

Data

09/11/2016



Ente: **COMUNE DI BARRAFRANCA**

ALLEGATO A DELLA CIRCOLARE

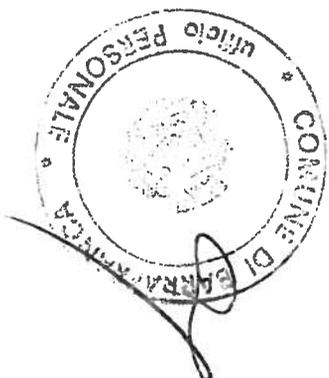
Anno di riferimento: **2017**

Allegato alla relazione prevista all'art. 27, comma 1, della legge regionale n. 3/2016
Prospetto del numero di posti previsti nella dotazione organica, dei posti coperti e posti vacanti per anno

Categoria	Posti previsti in dotazione organica	Posti coperti tempo indetermin.	Posti vacanti	Posti tempo determ. contrattisti	Posti ASU	Altro (specificare)
Cat. A	3	3	/	-	-	-
Cat. B	36	20	11	12	3	-
Cat. C	46	34	7	36	3	-
Cat. D	20	18	2	-	-	-
Somma	105	75	20	48	6	-

Data

09/11/2016



ALLEGATO A DELLA CIRCOLARE

Ente: **COMUNE DI BARRAFRANCA**

Anno di riferimento: **2018**

Allegato alla relazione prevista all'art. 27, comma 1, della legge regionale n. 3/2016
 Prospetto del numero di posti previsti nella dotazione organica, dei posti coperti e posti vacanti per anno

Categoria	Posti previsti in dotazione organica	Posti coperti tempo indetermin.	Posti vacanti	Posti tempo determ. contrattisti	Posti ASU	Altro (specificare)
Cat. A	3	3	/	-	-	-
Cat. B	36	19	12	12	3	-
Cat. C	46	32	9	36	3	-
Cat. D	20	18	2	-	-	-
Somma	105	72	23	48	6	-

Data **09/11/2016**



[Handwritten signature]