



COMUNE DI BARRAFRANCA

Provincia di Enna

Determinazione del Sindaco n. 19 del 03/09/2012 .

Oggetto: Nomina responsabili di servizio (Capi Settori). Individuazione e nomina del Responsabile del 5° Settore "Opere Pubbliche". -

L'anno duemiladodici addì tre del mese di settembre nell'Ufficio del Sindaco.

OGGETTO: Nomina responsabili di servizio (Capi Settori). Individuazione e nomina del Responsabile del 5° Settore "Opere Pubbliche".

IL SINDACO

PREMESSO che, a seguito delle elezioni amministrative del 6 - 7 maggio 2012, è stato proclamato eletto alla carica di Sindaco il Sig. Lupo Avv. Salvatore, il quale si è insediato in data 16 maggio 2012, a seguito della formale notifica dell'esito della consultazione elettorale disposta, pari data, dal Sindaco uscente;

PRECISATO che secondo l'art. 68-bis dello Statuto comunale e l'art. 12 Regolamento disciplinante l'ordinamento degli uffici e dei servizi, il Sindaco conferisce ex-novo gli incarichi di Responsabile di Settore - unità organizzativa di massimo livello presso l'Ente, privo di personale con qualifica dirigenziale - entro centoventi giorni dall'insediamento;

DATO ATTO che, così come previsto dall'art. 13 del Regolamento disciplinante l'ordinamento degli uffici e dei servizi, è stata avviata la procedura per il conferimento degli incarichi in parola con la pubblicazione dell'avviso prot. Gab. n. 2355 del 3/8/2012, successivamente rinnovata, essendosi riscontrato un errato riporto della denominazione del 4° Settore, con la pubblicazione dell'avviso prot. Gab. n. 2372 del 06/08/2012;

DATO ATTO altresì che, entro la data di scadenza dell'ultimo avviso 23/8/2012, diversi dipendenti comunali hanno inteso manifestare interesse alla nomina per ciascuno dei Settori, compreso quello in argomento;

RICHIAMATO il vigente Regolamento disciplinante l'ordinamento degli uffici e dei servizi, adottato con deliberazione di G.C. n. 71 del 6/4/2012, e in particolare l'art. 13 che stabilisce i requisiti, criteri e modalità per il conferimento degli incarichi di Capo Settore, tra cui il doversi tener conto - in sintesi - delle esigenze di organizzazione, dei criteri di rotazione, dell'esperienza lavorativa maturata, della preparazione culturale, della capacità di gestione di gruppi di lavoro, delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini, della capacità professionale e delle esperienze acquisite;

DATO ATTO, ancora, che per talune delle superiori componenti di valutazione (professionalità acquisita e capacità organizzativa), per ciascun candidato è stata altresì sviluppata una scheda istruttoria secondo i parametri fissati con la determinazione sindacale n. 30 del 17/09/2008;

CIÒ DETTO:

RITENUTO che, a vario titolo, ciascuna candidatura per il Settore in argomento, presenta diversi e graduati profili di potenziale idoneità, fermo restando che le istanze presentate dai Dipendenti aspiranti al conferimento dell'incarico, pur non comportando l'obbligo di nomina, costituiscono manifestazioni di volontà a proporsi, di per sé meritevoli di apprezzamento e attenzione;

CONSIDERATO che il percorso di individuazione deve tener conto di più fattori orientativi della scelta, ricavabili dalla normativa generale e di secondo livello contemperando - in una logica di salvaguardia - le tipicità richieste dalla prima e le caratteristiche tecniche dell'incarico;

RITENUTO di dover procedere tenendo conto, come possibile, di tutti i superiori criteri, invero pluri-articolati, e di cui solo alcuni sono assoggettati a pesatura tecnica, altri al filtro di differenti canoni, diversi nel loro genere, già rimessi nel citato Regolamento disciplinante l'ordinamento degli uffici e dei servizi e sopra evocati, assumendo che solo detto insieme concorre, complessivamente, a definire l'individuazione;

VISTE le manifestazioni d'interesse alla nomina a Responsabile del Settore presentate dai Dipendenti comunali per l'incarico in parola, nonché le schede istruttorie relative alle componenti di vaglio per le quali è stato fissato criterio di misurazione (professionalità acquisita e capacità organizzativa), in uno considerando, altresì, le determinazioni maturande per altri Settori dell'Ente che riducono gli aspiranti in esame;

VAGLIATO pertanto, in relazione al **Settore 5**, che la scelta, articolata sui parametri suddetti e declinata nel contesto richiamato, debba essere decisamente orientata dalla particolare specifica del Settore che – in relazione al programma da realizzare - al momento fa ritenere necessario al governo dell'Ente orientarsi al mantenimento di una piena continuità tecnico – amministrativa;

ASSUNTO che detto perimetro, per come profilato, e nel novero di un'ipotizzata pronta e tempestiva reattività a fronteggiare le tematiche del Settore, informa la complessiva disamina comparativa dei curricula delle candidature;

RITENUTO, nell'ambito delle facoltà conferite dall'Ordinamento al sottoscritto Sindaco, che il complesso dei criteri tutti sopra descritti in relazione alle specifiche della direzione conferenda, trovi massimizzazione nella persona dell'Arch. Francesco Costa, Dipendente comunale, cat. D3;

VISTI gli artt. 8 e seguenti del C.C.N.L. Regioni-Enti locali 1998/2001;

VISTO l'art. 51 "Organizzazione degli Uffici e del Personale" della legge 8.6.1990, n.142, recepita dalla l.r. n.48/1991, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO l'art.13, comma 1, della l.r. 26.801992, n.7;

Visto l'art. 68 bis, "Incarichi dirigenziali", dello Statuto di questo Comune;

Visto l'art. 109, "Conferimento incarichi dirigenziali", del Decr. Leg.vo 267/2000;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in narrativa:

- 1) di conferire, ai sensi dell'art. 13 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e secondo la normativa vigente, l'incarico di Capo del 5° Settore "Opere Pubbliche" al dipendente a tempo indeterminato, Arch. Francesco Costa, dipendente comunale, cat. D3;
- 2) decorrenza e termine di scadenza dell'incarico, salvo le cause di anticipata risoluzione o cessazione previste dal C.C.N.L. e dalla legge: dalla data 5/9/2012 e per due anni;
- 3) di assegnare, a far data 5/9/2012, al Dipendente Arch. Francesco Costa, la responsabilità del 5° Settore, dando atto che al Dipendente stesso competono tutti i poteri di gestione delle

risorse destinate nel PEG ai servizi stessi, nonché la gestione del correlativo personale, con poteri di impegnare l'Ente verso i terzi;

- 4) di dare atto che gli obiettivi assegnati al Capo Settore testé incaricato sono quelli desumibili dal programma amministrativo del Sindaco, dal PEG, nonché quelli di volta in volta assegnati con direttive espresse con atto formale del Sindaco e degli assessori di riferimento e con deliberazioni di Giunta comunale;
- 5) di dare atto che al Dipendente testé incaricato verrà corrisposto il trattamento economico, secondo quanto previsto nel vigente C.C.N.L. di categoria e secondo i criteri che saranno determinati con provvedimento della Giunta Comunale, demandando agli organi di gestione l'adozione dei conseguenti provvedimenti contabili;
- 6) di notificare copia del presente provvedimento al Dipendente incaricato e, altresì, ai Dipendenti candidati non incaricati nonché di comunicare copia dello stesso al Presidente del Consiglio Comunale;
- 7) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio dell'Ente per 15 giorni a fini di generale conoscenza.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO

F.to Avv. Lupo Salvatore

.....
Pubblicato all'Albo Pretorio On Line di questo Comune in data _____ e per quindici giorni
consecutivi.

Barrafranca,

IL SEGRETARIO GENERALE

.....
Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Barrafranca, _____

IL SEGRETARIO GENERALE